



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE

Ufficio I - Affari generali. Affari legali. Risorse umane e finanziarie. Dirigenti scolastici.
Competenze dell'ex Ufficio dell'ambito territoriale per la provincia di Venezia.
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO
COMPARTO FUNZIONI CENTRALI - PERSONALE NON DIRIGENTE
CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (FRD) 2022**

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Contratto	
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio – 31 dicembre 2022
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Dott. Marco Bussetti – Direttore Generale USR Veneto Dott.ssa Mirella Nappa - Dirigente Ufficio I Dott.ssa Fabia Ronzani – Funzionario Ufficio I</p> <p>Parte Sindacale: <u>R.S.U.</u> : Antonio Di Leva Mario Fortunio</p> <p>Rappresentanza sindacale di categoria F.P. CGIL assente benché regolarmente convocata CISL – FP assente benché regolarmente convocata U.I.L. PA - Delegato: Dott. Stefano Capponi CONFISAL-UNSA assente benché regolarmente convocata CONFINTESA F.P assente benché regolarmente convocata FLP assente benché regolarmente convocata USB PUBBLICO IMPIEGO assente benché regolarmente convocata</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Centrali appartenente ai ruoli del Ministero dell'Istruzione in servizio nel corso dell'anno 2022 in servizio presso la Direzione Generale dell'USR Veneto.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Criteria e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'Anno 2022 relativamente al personale ministeriale non dirigente in servizio presso la Direzione Generale dell'USR Veneto, in applicazione del C.C.N.I. FRD 2022 del 14/05/2024.</p> <p>L'accordo di sede disciplina:</p> <ul style="list-style-type: none">- l'ordine di priorità dei titoli di preferenza, in materia di individuazione del personale destinatario del premio individuale, tra coloro che a parità di valutazione complessiva, hanno conseguito il punteggio massimo all'interno del range superiore ad 84 e sino a 100 punti, fermi restando il numero dei destinatari ed i valori dell'importo unitario di cui art. 10 del Contratto;- l'impiego della risorsa destinata alla contrattazione di sede, di cui all'art. 12 del Contratto, individuata per questo Ufficio dall'USR per il Veneto con la nota prot. 15084 del 05/06/2024.

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti predeudentici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) D.Lgs. 30 giugno 2011 n. 123 l'accordo sottoscritto ed illustrato viene inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio c/o il Ministero dell'Istruzione e il merito per il prescritto controllo di regolarità amministrativo – contabile. In allegato all'accordo: relazione illustrativa, relazione tecnico finanziaria e comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato applicato il D.M. 30 gennaio 2019 n. 61. Tenuto conto delle 4 classi di merito declinate con l'art. 8, comma 1, del Contratto e del numero del personale valutato positivamente, cioè con valutazione dei comportamenti organizzativi superiore a 10 punti, il numero complessivo del personale valutato positivamente della Direzione Generale del Veneto e dell'Ufficio Ambito Territoriale di Venezia, è pari a 38 unità, ai sensi del comma 2 dello stesso art. 8 ed il numero di personale destinatario della maggiorazione della performance individuale è pari a 4 unità, ai sensi dell'art. 8, comma 3. Sulla base della risorsa assegnata di cui all'Allegato E del Contratto e della ripartizione disposta tra le sedi di contrattazione dell'USR Veneto, con la citata nota dell'USR Veneto prot. 15084 del 5 giugno 2024, sono oggetto della presente contrattazione di sede le risorse assegnate alla Direzione Generale del Veneto e all'Ufficio Ambito Territoriale di Venezia, pari a complessivi € 16.961,60 (Lordo Dipendente).
Eventuali osservazioni: La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo di sede è conforme: <ol style="list-style-type: none"> ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; ai vincoli derivanti da norma di legge e dello stesso d.lgs. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; dalle disposizioni sul trattamento accessorio; dalla compatibilità economico-finanziaria; dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale. 		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Il contratto integrativo di sede indicato in epigrafe è composto da:

- premessa;
- articolato (artt. da 1 a 3)

Nella **premesse** vengono richiamati i riferimenti contrattuali.

Nell'**articolato** si precisa che il contratto di sede è basato sul C.C.N.I. FRD 2022 del 14/05/2024 relativo ai criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022.



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE

Ufficio I - Affari generali. Affari legali. Risorse umane e finanziarie. Dirigenti scolastici.
Competenze dell'ex Ufficio dell'ambito territoriale per la provincia di Venezia.
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre

L'USR per il Veneto, con nota prot. 15084 del 5 giugno 2024, ha provveduto a comunicare a ciascun ufficio sede di contrattazione (4 sedi di contrattazione: 1. Direzione Generale + Ufficio Ambito Territoriale di Venezia, 2. Ufficio Ambito Territoriale di Padova e Rovigo, 3. Ufficio Ambito Territoriale di Verona e 4. Uffici Ambiti Territoriali Vicenza + Treviso + Belluno) l'ammontare complessivo a disposizione di ciascuno. La somma destinata alla contrattazione di sede della Direzione Generale – Ambito Territoriale di Venezia ammonta ad € 16.961,60 (Lordo Dipendente) per n. 38 dipendenti. La **maggiorazione del premio individuale** è corrisposta al 10% dei dipendenti valutati positivamente cioè n. **4 unità** (38*10%). L'entità finanziaria della maggiorazione è individuata nel 30% del valore medio pro-capite dei premi da attribuire al personale valutato positivamente, pari ad € 265,75 (lordo dipendente).

La risorsa complessiva per la maggiorazione di 4 unità è pari a € 1.063,00 (Lordo dipendente).

A parità di valutazione complessiva, per coloro che hanno conseguito il punteggio massimo all'interno del range superiore ad 84 e sino a 100 punti, pari a 22 unità, si applicano i seguenti titoli di preferenza, secondo il seguente ordine:

- I) la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema).
- II) maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2022 (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei seguenti periodi di assenza:
 - a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
 - b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2022;
 - c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2022;
 - d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2022;
 - e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
 - f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs 26 marzo 2001, n. 151 - art. 42, comma 5.
- III) media della valutazione complessiva conseguita nei tre anni precedenti;
- IV) media del numero di giorni di servizio nel corso dell'ultimo triennio (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei periodi di assenza di cui al punto precedente, con priorità alla minore età anagrafica.

La risorsa di € 16.961,60 (Lordo dipendente) destinata alla contrattazione di sede, fermo restando quanto specificato agli articoli 9, 10 e 11 del Contratto per l'attribuzione dei trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ed individuale, viene attribuita al personale, quale ulteriore quota, secondo gli stessi criteri di calcolo della retribuzione della performance organizzativa (art. 9 del Contratto) sulla base giorni di servizio e al netto delle decurtazioni di cui al comma 4, art. 9 del Contratto.

Venezia - Mestre, 12 giugno 2024

IL DIRIGENTE

Mirella Nappa

(Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice
dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse)