



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE

Ufficio I - Affari generali. Affari legali. Risorse umane e finanziarie. Dirigenti scolastici.
Competenze dell'ex Ufficio dell'ambito territoriale per la provincia di Venezia.
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre

CONTRATTO INTEGRATIVO
COMPARTO FUNZIONI CENTRALI - PERSONALE NON DIRIGENTE
CRITERI E MODALITÀ DI UTILIZZAZIONE
DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (FRD) 2022

Il giorno 9 del mese di luglio dell'anno 2024 la delegazione di parte pubblica rappresentata da:

- BUSSETTI Marco Direttore Generale dell'USR Veneto
- NAPPA Mirella Dirigente dell'Ufficio I dell'USR Veneto
- RONZANI Fabia Funzionario dell'Ufficio I dell'USR Veneto

e la Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Ufficio costituita da:

- DI LEVA Antonio
- FORTUNIO Mario
- SCARPA Lidia

e la Rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali di categoria:

- F.P. C.G.I.L.
- C.I.S.L. FP
- U.I.L. PA
- CONFSAL-UNSA
- CONFINTESA FP
- FLP
- USB PUBBLICO IMPIEGO

VISTA la Nota MEF-UCB_MI - Prot. 14777 del 25/06/2024 - U (m_pi.AOODRVE.REGISTRO UFFICIALE.E.0016624 del 25/06/2024) con la quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del merito ha attestato l'esito positivo del controllo preventivo sull'ipotesi di contratto integrativo di sede del 12/06/2023 corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria riguardante i criteri e le modalità di utilizzazione del fondo risorse decentrate (FRD) per l'anno 2022.

Le parti procedono alla definitiva sottoscrizione del contratto integrativo decentrato di sede secondo il testo che segue:

Premessa

VISTO l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo Comparto funzioni centrali - personale non dirigente del 14 maggio 2024 concernente "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente del Ministero dell'Istruzione - Anno 2022";



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE

Ufficio I - Affari generali. Affari legali. Risorse umane e finanziarie. Dirigenti scolastici.
Competenze dell'ex Ufficio dell'ambito territoriale per la provincia di Venezia.
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre

VISTI in particolare, gli artt. 10 e 12 del citato Contratto, disciplinanti la "Differenziazione del premio individuale" e la "Contrattazione di sede";
VISTO il protocollo d'intesa del 29 dicembre 2021 che individua gli Uffici sede di contrattazione;
VISTA la nota dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto, prot. n. 15084 del 5 giugno 2024, relativa alla ripartizione delle risorse finanziarie tra le sedi di contrattazione dell'USR Veneto.

Le parti, in rapporto alle disponibilità finanziarie a carico del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, concordano quanto segue:

Art. 1

Campo di applicazione

- 1.** Il presente accordo è basato sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del 14 maggio 2024 - d'ora in poi Contratto - disciplinante criteri e modalità di utilizzazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022.
In particolare, il presente accordo disciplina:
 - l'ordine di priorità dei titoli di preferenza, in materia di individuazione del personale destinatario del premio individuale, tra coloro che a parità di valutazione complessiva, hanno conseguito il punteggio massimo all'interno del range superiore ad 84 e sino a 100 punti, fermi restando il numero dei destinatari ed i valori dell'importo unitario di cui art. 10 del Contratto;
 - l'impiego della risorsa destinata alla contrattazione di sede di cui all'art. 12 del Contratto.
- 2.** Tenuto conto delle 4 classi di merito declinate con l'art. 8, comma 1, del Contratto e del numero del personale valutato positivamente, cioè con valutazione dei comportamenti organizzativi superiore a 10 punti, il numero complessivo del personale valutato positivamente della Direzione Generale del Veneto e dell'Ufficio Ambito Territoriale di Venezia, è pari a **38 unità**, ai sensi del comma 2 dello stesso art. 8 ed il numero di personale destinatario della maggiorazione della performance individuale è pari a **4 unità**, ai sensi dell'art. 8, comma 3.
- 3.** Sulla base della risorsa assegnata di cui all'Allegato E del Contratto e della ripartizione disposta tra le sedi di contrattazione dell'USR Veneto, con la citata nota dell'USR Veneto prot. 15084 del 5 giugno 2024, sono oggetto della presente contrattazione di sede le risorse assegnate alla Direzione Generale del Veneto e all'Ufficio Ambito Territoriale di Venezia, pari a complessivi **€ 16.961,60** (Lordo Dipendente).

Art. 2

Ordine di preferenza maggiorazione premio individuale

- 1.** In attuazione dell'articolo 78 del C.C.N.L. 12 febbraio 2018 del Comparto Funzioni centrali - triennio 2016/2018, nella misura del 10% dei dipendenti valutati positivamente è individuato il numero dei destinatari della maggiorazione del premio individuale, cioè n. **4 unità** (38*10%).



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE

Ufficio I - Affari generali. Affari legali. Risorse umane e finanziarie. Dirigenti scolastici.
Competenze dell'ex Ufficio dell'ambito territoriale per la provincia di Venezia.
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre

2. L'entità finanziaria della maggiorazione è individuata nel 30% del valore medio pro-capite dei premi da attribuire al personale valutato positivamente, pari ad **€ 265,75** (lordo dipendente).
3. La risorsa complessiva per la maggiorazione di 4 unità è pari a **€ 1.063,00** (Lordo dipendente).
4. A parità di valutazione complessiva, per coloro che hanno conseguito il punteggio massimo all'interno del range superiore ad 84 e sino a 100 punti, pari a **22 unità**, si applicano i seguenti titoli di preferenza, secondo il seguente ordine:
 - I) la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema).
 - II) maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2022 (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei seguenti periodi di assenza:
 - a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
 - b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2022;
 - c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2022;
 - d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2022;
 - e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
 - f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs 26 marzo 2001, n. 151 - art. 42, comma 5.
 - III) media della valutazione complessiva conseguita nei tre anni precedenti;
 - IV) media del numero di giorni di servizio nel corso dell'ultimo triennio (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei periodi di assenza di cui al punto precedente, con priorità alla minore età anagrafica.

Art. 3

Risorsa disponibile per la contrattazione di sede

1. La risorsa di **€ 16.961,60** (Lordo dipendente) è destinata alla contrattazione di sede.

Fermo restando quanto specificato agli articoli 9, 10 e 11 del Contratto, per l'attribuzione dei trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ed individuale, al personale viene attribuita una ulteriore quota secondo gli stessi criteri di calcolo della retribuzione della performance organizzativa (art. 9 del Contratto) sulla base giorni di servizio e al netto delle decurtazioni di cui al comma 4, art. 9 del Contratto.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la parte pubblica

Direttore Generale dell'USR Veneto
Dirigente dell'Ufficio I
Funzionario dell'Ufficio I

firma - Marco Bussetti
firma - Mirella Nappa
firma - Fabia Ronzani



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE

Ufficio I - Affari generali. Affari legali. Risorse umane e finanziarie. Dirigenti scolastici.
Competenze dell'ex Ufficio dell'ambito territoriale per la provincia di Venezia.
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre

Per la parte sindacale

RSU

DI LEVA Antonio
FORTUNIO Mario
SCARPA Lidia

firma – Di Leva Antonio
firma – Fortunio Mario
Assente

Rappresentanza Sindacale di categoria:

F.P. C.G.I.L.	Assente
C.I.S.L. F.P.	Assente
U.I.L. P.A.	Assente
CONFSAL-UNSA	Assente
COFINTESA FP.	Assente
FLP	Assente
USB PUBBLICO IMPIEGO	Assente

L'originale sottoscritto in forma autografa è tenuto presso l'Ufficio I – Risorse Finanziarie della Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto. La copia informatica corredata dalla dovuta attestazione, è assunta al protocollo m_pi.AOODRVE.REGISTRO UFFICIALE.U.0018225 del 15-07-2024.