



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE
Ufficio III - Personale della scuola.
Via Forte Marghera 191 - 30173 Venezia-Mestre

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Allegata all'IPOTESI di CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO REGIONALE concernente l'applicazione dell'art. 18, comma 4, del C.C.N.L. 15 marzo 2001 dell'ex comparto scuola – compensi al personale scolastico comandato/utilizzato presso gli uffici del Ministero dell'Istruzione, di cui all'art. 86 del C.C.N.L. 29.11.2007 – anno scolastico 2017/2018

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	03 dicembre 2021
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2017/2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none">• Carmela Palumbo – Direttore Generale USR Veneto Organizzazioni sindacali: <ul style="list-style-type: none">• FLC CGIL• CISL Scuola• UIL Scuola• SNALS CONFSAI
Soggetti destinatari	Personale impegnato nelle attività connesse ai progetti per l'autonomia scolastica, docenti che collaborano con questi ultimi, docenti impegnati in attività progettuali di interesse locale, personale ATA, personale dichiarato inidoneo e quello utilizzato in altri compiti per motivi di salute utilizzato per sanare le gravi carenze di organico ministeriale relativamente all'anno scolastico 2017/18
Materie trattate dal contratto integrativo	Criteri e parametri per l'attribuzione del compenso ai beneficiari dell'art.86 CCNL Scuola 2006-2009 dell'ex comparto scuola (personale docente, educativo ed ATA comandato/utilizzato presso gli uffici del Ministero dell'Istruzione) in applicazione del CCNI sottoscritto definitivamente il 22/09/2021

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivati da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

La presente relazione illustrativa viene prodotta a corredo dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Regionale per la determinazione dei criteri per la liquidazione dei compensi accessori al personale scolastico comandato/utilizzato presso gli uffici dell'USR Veneto nell'anno scolastico 2017/2018.

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo regionale è composto da:

- preambolo;
- articolato (articoli da 1 a 4).

Nel **preambolo** vengono richiamati i riferimenti contrattuali.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE
Ufficio III - Personale della scuola.
Via Forte Marghera 191 - 30173 Venezia-Mestre

Il CIR in questione determina i criteri di erogazione dei compensi a favore del personale scuola di cui all'art.86 del CCNL 29/11/2007 e del CCNI 22/09/2021 per l'a.s. 2017/2018 tenendo conto delle risorse economiche indicate nell'Allegato A facente parte integrante del CCNI del 22/09/2021 che ammontano complessivamente a **€ 38.226,83** (lordo dipendente).

Viene precisato che per la risorsa finanziaria a favore del personale docente collocato in esonero e semiesonero presso le Università per l'attività di tutor riferite ai percorsi formativi non è previsto un ulteriore livello contrattuale di sede in quanto la disponibilità della stessa e i criteri per l'attribuzione dei compensi sono già stati definiti nel CCNI del 22 settembre 2021.

L'art. 1 precisa i criteri di ripartizione dei fondi per il personale docente e ATA di cui all'art. 2, comma 6, del CCNI sottoscritto definitivamente il 22 settembre 2021.

L'art. 2 illustra le risorse finanziarie disponibili per l'anno scolastico 2017/2018, ammontanti ad € **38.226,83** lordo dipendente che vengono ripartite come segue:

➤ quota pro-capite (lordo dipendente):

€ 198,06 per n.193 unità di personale scolastico utilizzato/comandato presso gli Uffici Periferici dell'Amministrazione (importo complessivo lordo dipendente € 38.225,58);

Il personale scolastico/utilizzato comprende i seguenti profili professionali: docenti impegnati nelle attività connesse ai progetti per l'autonomia scolastica, docenti che collaborano con questi ultimi, docenti impegnati in attività progettuali di interesse locale, personale ATA, personale dichiarato inidoneo e quello utilizzato in altri compiti per motivi di salute, utilizzato per sanare le gravi carenze dell'organico di personale del comparto ministeri

L'art. 3 precisa le competenze degli Uffici di Ambito Territoriale in merito alle modalità di erogazione dei compensi ai beneficiari attraverso l'applicativo NoiPA (del MEF) c.d. "cedolino unico".

L'art. 4 precisa che ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e), del D.Lgs 30 giugno 2011, n. 123, l'ipotesi di Contratto Integrativo viene inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio c/o il Ministero dell'Istruzione, per il prescritto controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile.

L'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale è stata redatta nel rispetto della normativa vigente in materia e l'applicazione della stessa non comporta oneri finanziari superiori a quelli stanziati.

Venezia, 07 dicembre 2021

per IL DIRETTORE GENERALE
Il Vice Direttore
Mirella Nappa

Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse.