

Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE

Ufficio I - Affari generali. Affari legali. Risorse umane e finanziarie. Dirigenti scolastici.
Competenze dell'ex Ufficio dell'ambito territoriale per la provincia di Venezia.
Via Forte Marghera 191- 30173 VENEZIA - MESTRE

**CONTRATTO INTEGRATIVO
IN MATERIA DI CRITERI E MODALITÀ DI GESTIONE
DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL
COMPARTO FUNZIONI CENTRALI
ANNO 2020**

Il giorno 7 del mese di novembre dell'anno 2022 la delegazione di parte pubblica rappresentata da:

- PALUMBO Carmela, Direttore Generale dell'USR Veneto
- NAPPA Mirella Dirigente dell'Ufficio I
- RONZANI Fabia Funzionario dell'Ufficio I

e la Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Ufficio costituita da:

- DI LEVA Antonio
- FORTUNIO Mario
- LIGUORI Domenico
- DI MAURO Marika

e la Rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali di categoria:

- F.P. C.G.I.L.
- C.I.S.L. FP
- U.I.L. PA
- CONFSAL-UNSA
- CONFINTESA FP
- FLP
- USB PUBBLICO IMPIEGO

VISTA la Nota ME-UCB_MI – Prot. 10055 del 2/11/2022 – U (m_pi.AOODRVE.REGISTRO UFFICIALE.E.00224081 del 02/11/2022) con la quale l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione ha attestato l'esito positivo del controllo preventivo sull'ipotesi di contratto integrativo di sede del 4/10/2022 corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria riguardante i criteri e le modalità di utilizzazione del fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2020.

Le parti procedono alla definitiva sottoscrizione del contratto integrativo decentrato di Sede secondo il testo che segue:

Premessa

VISTO l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo Comparto funzioni centrali - personale non dirigente del 5 settembre 2022 concernente "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR - Anno 2020";

Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE

Ufficio I - Affari generali. Affari legali. Risorse umane e finanziarie. Dirigenti scolastici.
Competenze dell'ex Ufficio dell'ambito territoriale per la provincia di Venezia.
Via Forte Marghera 191- 30173 VENEZIA - MESTRE

VISTI in particolare, gli artt. 7, 9 e 11 del citato Contratto, disciplinanti le modalità di utilizzo delle risorse destinate alla "Performance individuale", nonché l'art.10 relativo alla "Differenziazione del premio individuale";

VISTO il protocollo d'intesa del 29 dicembre 2021 che individua gli Uffici sede di contrattazione;

VISTA la nota dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto, prot. n. 20555 del 23 settembre 2022, relativa alla ripartizione delle risorse finanziarie tra le sedi di contrattazione dell'USR Veneto, destinate alla retribuzione correlata alla performance organizzativa ed individuale e ai centralinisti non vedenti.

Le parti, in rapporto alle disponibilità finanziarie a carico del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, concordano quanto segue:

Art. 1

Risorsa destinata alla contrattazione di sede e destinatari

1. Il presente accordo è basato sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del 5 settembre 2022 - d'ora in poi Contratto - disciplinante criteri e modalità di utilizzazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020.

In particolare, ai sensi dell'art. 7 del Contratto, è riservata alla contrattazione di sede territoriale, ai sensi dell'art. 7, comma 7 del C.C.N.L. 2016-2018, la disciplina dell'impiego della risorsa destinata alla retribuzione della performance individuale e della sua maggiorazione di cui agli artt. 9, 10 e 11. Ai sensi dell'art. 8, la remunerazione della performance organizzativa non risulta invece oggetto di contrattazione, così come la retribuzione prevista per i centralinisti non vedenti, di cui all'art. 4.

2. Sulla base della risorsa ripartita di cui all'allegato C del Contratto, e della ripartizione disposta tra le sedi di contrattazione dell'USR Veneto, con la citata nota prot. n. 20555 del 23 settembre 2022, sono oggetto della presente contrattazione di sede le risorse assegnate alla Direzione Generale del Veneto e all'Ufficio Ambito Territoriale di Venezia, pari ad **€ 48.210,00** (Lordo Dipendente), quale fondo per la retribuzione della performance individuale e della maggiorazione di cui ai successivi articoli 2 e 3.

3. Tenuto conto delle 5 classi di merito declinate con l'art. 6, comma 1, dell'Ipotesi e del numero dei destinatari della retribuzione di produttività organizzativa e individuale, ai sensi del comma 3 dello stesso art. 6, il numero di destinatari della produttività individuale, con valore superiore a 10 è pari a 48 unità.

Art. 2

Differenziazione del premio individuale

1. In attuazione dell'articolo 78 del C.C.N.L. 12 febbraio 2018 del Comparto Funzioni centrali - triennio 2016/2018, in un range compreso tra il 5% e il 20% dei dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 punti è destinata la maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale.

2. La maggiorazione è individuata nel 30% del valore medio pro-capite scaturente dalla risorsa di cui all'art. 1, comma 2, del presente accordo e il numero complessivo di unità di personale,

Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE

Ufficio I - Affari generali. Affari legali. Risorse umane e finanziarie. Dirigenti scolastici.
Competenze dell'ex Ufficio dell'ambito territoriale per la provincia di Venezia.
Via Forte Marghera 191- 30173 VENEZIA - MESTRE

indicate all'art. 1, comma 3, pari a € 301,31 (lordo dipendente) e cioè: € 48.210,00: 48 x 30%.

3. Ai sensi dell'art. 10, comma 8, dell'Ipotesi, le parti concordano che la percentuale dei destinatari della maggiorazione del premio individuale, correlato alla performance individuale di cui al comma 1 dello stesso art. 10 è pari al 7% dei dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 punti (36 unità), corrispondente a n. 3 dipendenti.
4. A parità di range di valutazione tra >85 sino a 100 punti si applica, quale titolo di preferenza, il maggior punteggio ottenuto nella valutazione complessiva.
5. A parità di valutazione complessiva si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema).
6. A parità dei valori di cui ai commi 4 e 5, si applica, quale titolo di preferenza, il maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2020 (su base annua di 360 giorni) al netto dei seguenti periodi di assenza:
 - 1) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
 - 2) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2020;
 - 3) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2020. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2020 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;
 - 4) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2020. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2020;
 - 5) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
 - 6) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al D.Lgs 26 marzo 2001, n° 151 - art. 42, comma 5.
7. La maggiorazione di cui al presente articolo si aggiunge a quanto individuato con il successivo articolo 3.

Art. 3
Retribuzione della performance individuale

1. La risorsa residuale all'esito dell'assegnazione della maggiorazione di cui al precedente art. 2, pari a **€ 47.306,07** è destinata alla performance individuale.
2. Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:
 - 1) >85 sino a 100 punti 100%, per n. dipendenti pari a 36 unità, corrispondente al compenso unitario pari a € 1.051,25;

Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE

Ufficio I - Affari generali. Affari legali. Risorse umane e finanziarie. Dirigenti scolastici.
Competenze dell'ex Ufficio dell'ambito territoriale per la provincia di Venezia.
Via Forte Marghera 191- 30173 VENEZIA - MESTRE

- 2) >74 sino a 85 punti 90%, per n. dipendenti pari a 10 unità, corrispondente al compenso unitario pari a 946,12;
- 3) >50 sino a 74 punti 80%, per n. dipendenti pari a 0 unità;
- 4) >10 sino a 50 punti 70%, per n. dipendenti pari a 0 unità;
- 5) sino a 10 punti 0%, per n. dipendenti pari a 2 unità.

Art. 4
Disposizioni finali

Ogni Dirigente provvede a portare a conoscenza del dipendente le retribuzioni per la performance individuale e per la maggiorazione della performance individuale unitamente alla performance organizzativa, non oggetto del presente contratto di sede.

Come stabilito dal comma 7 dell'art. 12 del C.C.N.I del 27 settembre 2021, ogni sede di contrattazione comunica alle OO.SS. l'elenco degli importi attribuiti, omettendo, sulla base della normativa vigente in tema di privacy, i nominativi dei beneficiari.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la parte pubblica

Direttore Generale dell'USR Veneto	firma - Carmela Palumbo
Dirigente dell'Ufficio I	firma - Mirella Nappa
Funzionario dell'Ufficio I	firma - Fabia Ronzani

Per la parte sindacale

RSU

Di Leva Antonio	firma - Di Leva Antonio
Fortunio Mario	firma - Fortunio Mario
Liguori Domenico	Assente
Di Mauro Marika	firma - Marika Di Mauro

Rappresentanza Sindacale di categoria:

F.P. C.G.I.L. - Assente	
C.I.S.L. F.P.	firma - Giuseppe Nolè
U.I.L. P.A.	firma - Massimo Zanetti
CONFSAL-UNSA - Assente	
COFINTESA FP. - Assente	
FLP - Assente	
USB PUBBLICO IMPIEGO - Assente	

L'originale sottoscritto in forma autografa è tenuto presso l'Ufficio I - Risorse Finanziarie della Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto. La copia informatica corredata dalla dovuta attestazione, è assunta al protocollo m_pi.AOODRVE.REGISTRO UFFICIALE.U.0024704.09-11-2022.