



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE

Ufficio I - Affari generali. Affari legali. Risorse umane e finanziarie. Dirigenti scolastici.
Competenze dell'ex Ufficio dell'ambito territoriale per la provincia di Venezia.
Via Forte Marghera 191- 30173 VENEZIA - MESTRE

Ipotesi di CONTRATTO INTEGRATIVO IN MATERIA DI CRITERI E MODALITA' DI GESTIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI ANNO 2020.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Contratto	
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio – 31 dicembre 2020
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u> Dott. ssa Carmela Palumbo – Direttore Generale USR Veneto Dott.ssa Mirella Nappa - Dirigente Ufficio I Dott.ssa Fabia Ronzani – Funzionario Area III/F5 Ufficio I</p> <p><u>Parte Sindacale:</u> <u>R.S.U. :</u> Antonio Di Leva Domenico Liguori Marika Di Mauro</p> <p><u>Rappresentanza sindacale di categoria</u> F.P. CGIL - Lidia Scarpa CISL – FP - Mario Fortunio U.I.L. PA - Massimo Zanetti CONFSAL-UNSA assente benché regolarmente convocata CONFINTESA F.P assente benché regolarmente convocata FLP assente benché regolarmente convocata USB PUBBLICO IMPIEGO assente benché regolarmente convocata</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigenziale del Comparto Funzioni Centrali (Aree I, II e III) appartenente ai ruoli dell'ex Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca in servizio nel corso dell'anno 2020.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteria e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'Anno 2020 relativamente al personale ministeriale non dirigente in servizio presso la Direzione Generale dell'USR Veneto, in applicazione del C.C.N.I. FRD 2020 del 05/09/2022. Differenziazione del premio individuale come disposto dall'art. 10 del C.C.N.I. FRD 2020. Retribuzione di produttività individuale (50% del totale delle risorse economiche lordo dipendente) impiego, come disposto dall'art. 11 del C.C.N.I. FRD 2020 del 05/09/2022, delle risorse individuate per questo Ufficio dall'USR per il Veneto con la nota prot. 20555 del 23/09/2022.

Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE

Ufficio I - Affari generali. Affari legali. Risorse umane e finanziarie. Dirigenti scolastici.
 Competenze dell'ex Ufficio dell'ambito territoriale per la provincia di Venezia.
 Via Forte Marghera 191- 30173 VENEZIA - MESTRE

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Ai sensi dell'art. 5, comma 2, lettera e) D.Lgs. 30 giugno 2011 n. 123 l'accordo sottoscritto ed illustrato è inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio c/o il Ministero dell'Istruzione per il prescritto controllo di regolarità amministrativo – contabile. In allegato all'accordo: relazione illustrativa, relazione tecnico finanziaria e comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato applicato il D.M. 30 gennaio 2019 n. 61. La valutazione del personale delle Aree è stata effettuata attribuendo a ciascuna unità un punteggio come di seguito indicato: - performance dell'Amministrazione nel suo complesso: max punti 5; - performance relativa al raggiungimento degli obiettivi dell'ambito organizzativo di appartenenza (obiettivi di gruppo) o ad eventuali obiettivi individuali assegnati: max punti 55; - comportamenti professionali e organizzativi dimostrati: max punti 40. Il personale valutato sino a 10 punti non percepisce alcun compenso.

Eventuali osservazioni:

La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo di sede è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norma di legge e dello stesso d.lgs. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Il contratto integrativo di sede indicato in epigrafe è composto da:

- premessa;
- articolato (artt.da 1 a 4)

Nella **premesse** vengono richiamati i riferimenti contrattuali.

Nell'**articolato** si precisa che il contratto di sede è basato sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo FRD 2020 del 05/09/2022 che prevede criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020.

L'USR per il Veneto, con nota prot. 20555 del 23/09/2022, ha provveduto a comunicare a ciascun ufficio sede di contrattazione (4 sedi di contrattazione: 1) Direzione Generale+Ufficio Ambito Territoriale di Venezia, 2) Ufficio



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE

Ufficio I - Affari generali. Affari legali. Risorse umane e finanziarie. Dirigenti scolastici.
Competenze dell'ex Ufficio dell'ambito territoriale per la provincia di Venezia.
Via Forte Marghera 191- 30173 VENEZIA - MESTRE

Ambito Territoriale di Padova e Rovigo, 3) Ufficio Ambito Territoriale di Verona e 4) Uffici Ambiti Territoriali (Venezia+Treviso+Belluno) l'ammontare complessivo a disposizione di ciascuno. La somma destinata alla Direzione Generale – Ambito Territoriale di Venezia ammonta ad € **96.420,00** (Lordo Dipendente) per n. 48 dipendenti, di cui € 48.210,00 (Lordo Dipendente) quale fondo di produttività collettiva (50%), in applicazione dell'art. 8 del CCNI FRD 2020, commi da 2 a 6, € 48.210,00 (Lordo Dipendente) quale fondo di produttività individuale (50%), in applicazione degli artt. da 9 a 11 del CCNI FRD 2020 e la somma di € **2.232,81** (Lordo Dipendente) per la retribuzione dei centralinisti ipovedenti di cui all'art. 4 del CCNI FRD 2020 per un totale complessivo di € **98.652,81**.

La maggiorazione del premio individuale è determinata nel 30% del valore medio pro-capite scaturente dalla risorsa a disposizione per la produttività individuale e il numero complessivo di unità di personale (48 dipendenti) corrispondente a € 301,31 (lordo dipendente) e cioè: € 48.210,00: 48 x 30%.

Ai sensi dell'art. 10, comma 8, dell'Ipotesi, le parti hanno concordato che la percentuale dei destinatari della maggiorazione del premio individuale, correlato alla performance individuale è pari al 7 % dei dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 punti (36 unità), corrispondente a n. 3 dipendenti.

La risorsa residuale dopo aver calcolato i premi individuali (€ 301,31*3=903,93), pari ad € 47.306,07, (48.210,00-903,93) è destinata alla performance individuale.

Per la determinazione della retribuzione della performance individuale a ciascun dipendente viene attribuito dal Dirigente responsabile un punteggio e sulla base del punteggio ricevuto, il personale è inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

- 1) >85 sino a 100 punti 100%, per n. dipendenti pari a 36 unità, corrispondente al compenso unitario pari a €1.051,25;
- 2) >74 sino a 85 punti 90%, per n. dipendenti pari a 10 unità, corrispondente al compenso unitario pari a €946,12;
- 3) >50 sino a 74 punti 80%, per n. dipendenti pari a 0 unità;
- 4) >10 sino a 50 punti 70%, per n. dipendenti pari a 0 unità;
- 5) sino a 10 punti 0%, per n. dipendenti pari a 2 unità.

Nelle **Disposizioni finali (art. 4)** viene esplicitato che ogni Dirigente provvede a portare a conoscenza del dipendente le retribuzioni per la performance individuale e per la maggiorazione della performance individuale unitamente alla performance organizzativa, quest'ultima non oggetto della contrattazione di sede.

Ogni sede di contrattazione, come stabilito dal comma 7 dell'art. 12 del C.C.N.I FRD 2020 del 5 settembre 2022, comunica alle OO.SS. l'elenco degli importi attribuiti, omettendo, sulla base della normativa vigente in tema di privacy, i nominativi dei beneficiari.

La presente relazione redatta ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 è allegata all'ipotesi del contratto integrativo in materia di modalità e criteri di gestione del Fondo Risorse Decentrate per l'Anno 2020, sottoscritto a seguito di trattativa regolarmente intercorsa tra la parte Pubblica, le Organizzazioni Sindacali Territoriali Comparto Funzioni Centrali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria di sede di contrattazione. Ai sensi dell'art.5, comma 2, lettera e) D.Lgs. 30 giugno 2011 n. 123 l'accordo sottoscritto ed illustrato è inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio del Ministero dell'Istruzione per il prescritto controllo di regolarità amministrativo – contabile, corredato dell'ulteriore relazione tecnico-finanziaria.

Venezia - Mestre, 4 ottobre 2022

IL DIRIGENTE

Mirella Nappa

*(Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice
dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse)*