



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto**  
**DIREZIONE GENERALE**

**Ufficio I** - Affari generali. Affari legali. Risorse umane e finanziarie. Dirigenti scolastici.  
 Competenze dell'ex Ufficio dell'ambito territoriale per la provincia di Venezia.  
 Via Forte Marghera 191- 30173 VENEZIA - MESTRE

<b>Rispetto dell' iter          adempimenti procedurale          e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Ai sensi dell'art.5, comma 2, lettera e) D.Lgs. 30 giugno 2011 n. 123 l'accordo sottoscritto ed illustrato è inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio c/o il Ministero dell'Istruzione per il prescritto controllo di regolarità amministrativo – contabile. In allegato all'accordo: relazione illustrativa, relazione tecnico finanziaria e comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato applicato il D.M. 30 gennaio 2019 n. 61. La valutazione del personale delle Aree è stata effettuata attribuendo a ciascuna unità un punteggio come di seguito indicato: - performance dell'Amministrazione nel suo complesso: max punti 5; - performance relativa al raggiungimento degli obiettivi dell'ambito organizzativo di appartenenza (obiettivi di gruppo) o ad eventuali obiettivi individuali assegnati: max punti 55; - comportamenti professionali e organizzativi dimostrati: max punti 40. Il personale valutato sino a 10 punti non percepisce alcun compenso.

**Eventuali osservazioni:**

La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo di sede è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norma di legge e dello stesso d.lgs. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale.

**Modulo 2 - Illustrazione dell' articolato del contratto**

Il contratto integrativo di sede indicato in epigrafe è composto da:

- premessa;
- articolato (artt.da 1 a 4)

Nella **premesse** vengono richiamati i riferimenti contrattuali.

Nell'**articolato** si precisa che il contratto di sede è basato sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo FRD 2019 del 07/02/2022 che prevede criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019.

L'USR per il Veneto, con nota prot. 4397 del 21/02/2022, ha provveduto a comunicare a ciascun ufficio sede di contrattazione (6 sedi di contrattazione: Uffici Ambiti Territoriali di Padova, Rovigo, Verona, Vicenza, Treviso-Belluno

Ministero dell'Istruzione  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
DIREZIONE GENERALE

**Ufficio I** - Affari generali. Affari legali. Risorse umane e finanziarie. Dirigenti scolastici.  
Competenze dell'ex Ufficio dell'ambito territoriale per la provincia di Venezia.  
Via Forte Marghera 191- 30173 VENEZIA - MESTRE

e Direzione Generale-Ufficio Ambito Territoriale di Venezia) l'ammontare complessivo a disposizione di ciascuno. La somma destinata alla Direzione Generale – Ambito Territoriale di Venezia ammonta ad € **188.122,00** (Lordo Dipendente) per n. 50 dipendenti, di cui € 94.061,00 (Lordo Dipendente) quale fondo di produttività collettiva (50%), in applicazione dell'art. 8 del CCNI FRD 2019, commi da 2 a 6, € 94.061,00 (Lordo Dipendente) quale fondo di produttività individuale (50%), in applicazione degli artt. da 9 a 11 del CCNI FRD 2019 e la somma di € **2.232,81** (Lordo Dipendente) per la retribuzione dei centralinisti ipovedenti di cui all'art. 4 del CCNI FRD 2019 per un totale complessivo di € **190.354,81**.

La maggiorazione del premio individuale è determinata nel 30% del valore medio pro-capite scaturente dalla risorsa a disposizione per la produttività individuale e il numero complessivo di unità di personale (50 dipendenti) corrispondente a € 564,37 (lordo dipendente) e cioè: € 94.061,00: 50 x 30%.

Ai sensi dell'art. 10, comma 8, dell'Ipotesi, le parti hanno concordato che la percentuale dei destinatari della maggiorazione del premio individuale, correlato alla performance individuale è pari al 10 % dei dipendenti inseriti nella classe di merito >85 sino a 100 punti (28 unità), corrispondente a n. 3 dipendenti.

La risorsa residuale dopo aver calcolato i premi individuali (€ 564,67\*3=1.693,11), pari ad € 92.367,89, (94.061,00-1.693,11) è destinata alla performance individuale.

Per la determinazione della retribuzione della performance individuale a ciascun dipendente viene attribuito dal Dirigente responsabile un punteggio e sulla base del punteggio ricevuto, il personale è inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

- 1) >85 sino a 100 punti 100%, per n. dipendenti pari a 28 unità, corrispondente al compenso unitario pari a € 1.965,27;
- 2) >74 sino a 85 punti 90%, per n. dipendenti pari a 14 unità, corrispondente al compenso unitario pari a € 1.768,75;
- 3) >50 sino a 74 punti 80%, per n. dipendenti pari a 8 unità, corrispondente al compenso unitario pari a € 1.572,23;
- 4) >10 sino a 50 punti 70%, per n. dipendenti pari a 0 unità;
- 5) sino a 10 punti 0%, per n. dipendenti pari a 0 unità.

Nelle **Disposizioni finali (art. 4)** viene esplicitato che ogni Dirigente provvede a portare a conoscenza del dipendente le retribuzioni per la performance individuale e per la maggiorazione della performance individuale unitamente alla performance organizzativa, quest'ultima non oggetto della contrattazione di sede.

Ogni sede di contrattazione, come stabilito dal comma 7 dell'art. 12 del C.C.N.I FRD 2019 del 7 febbraio 2023, comunica alle OO.SS. l'elenco degli importi attribuiti, omettendo, sulla base della normativa vigente in tema di privacy, i nominativi dei beneficiari.

La presente relazione redatta ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 è allegata all'ipotesi del contratto integrativo in materia di modalità e criteri di gestione del Fondo Risorse Decentrate per l'Anno 2019, sottoscritto a seguito di trattativa regolarmente intercorsa tra la parte Pubblica, le Organizzazioni Sindacali Territoriali Comparto Funzioni Centrali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria di sede di contrattazione. Ai sensi dell'art.5, comma 2, lettera e) D.Lgs. 30 giugno 2011 n. 123 l'accordo sottoscritto ed illustrato è inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio del Ministero dell'Istruzione per il prescritto controllo di regolarità amministrativo – contabile, corredato dell'ulteriore relazione tecnico-finanziaria.

Venezia - Mestre, 28 febbraio 2022

IL DIRIGENTE

Mirella Nappa

*(Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice  
dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse)*