



Ministero dell'Istruzione e del merito  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
**DIREZIONE GENERALE**  
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI  
POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI SCOLASTICI  
ANNO SCOLASTICO 2019/2020**

L'anno 2022, il giorno 29 novembre, in sede di contrattazione integrativa regionale tra la parte pubblica costituita dal Direttore Generale Carmela Palumbo e la delegazione di parte sindacale, composta da:

- |                          |                              |
|--------------------------|------------------------------|
| - Armando Tivelli        | ANP-CIDA                     |
| - Anna Paola Marconi     | FLC-C.G.I.L.                 |
| - Sandra Biolo           | C.I.S.L.-SCUOLA              |
| - Maria Paola De Angelis | DIRIGENTI SCUOLA (Di.S.Conf) |
| - Daniela Avanzi         | S.N.A.L.S.- CONFISAL         |
| - Loredana Buffoni       | U.I.L.-SCUOLA                |

**VISTO** l'art.40 del D.Lgs n.165/2001, come modificato dal D.lgs n.150/2009;

**VISTO** l'articolo 5, comma 2, lettera e) del D.lgs. n.123/2011;

**VISTA** la nota MEF-UCB\_MI prot.n. 11244 del 15.11.2022, con la quale l'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del merito ha trasmesso l'esito positivo del controllo dell'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale in argomento, con l'apposizione del visto n. 539 del 15.11.2022;

le Parti, come sopra indicate, firmatarie dell'Ipotesi di Contratto Integrativo siglata in data 20 ottobre 2022, procedono alla sottoscrizione definitiva del Contratto.

Il testo ed i relativi allegati, come vistati dall'Organo di controllo, fanno parte integrante del presente atto.

Letto, approvato e sottoscritto.

**Per la parte pubblica:**

Il Direttore Generale *firmato* Carmela Palumbo

**Per la parte sindacale:**

ANP -CIDA *firmato* Armando Tivelli

FLC-CGIL *firmato* Anna Paola Marconi

CISL-SCUOLA *firmato* Sandra Biolo

DIRIGENTI SCUOLA (Di.S.Conf) *firmato* Maria Paola De Angelis

SNALS -CONFISAL *firmato* Daniela Avanzi

UIL- SCUOLA *firmato* Loredana Buffoni

*L'originale sottoscritto in forma autografa è tenuto presso la Direzione generale dell'USR per il Veneto. La copia informatica, corredata dalla dovuta attestazione, è assunta al protocollo AOODRVE al numero 26064 del 29.11.2022*



Ministero dell'Istruzione  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
**DIREZIONE GENERALE**  
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre

**IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE**  
**CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO**  
**ANNO SCOLASTICO 2019/2020**

L'anno 2022 il giorno 20 ottobre, in sede di contrattazione integrativa regionale

**TRA**

La delegazione di parte pubblica, composta da

Direttore Generale Carmela Palumbo

**E**

La delegazione di parte sindacale, composta da:

- |                          |                              |
|--------------------------|------------------------------|
| - Armando Tivelli        | ANP-CIDA                     |
| - Anna Paola Marconi     | FLC-C.G.I.L.                 |
| - Sandra Biolo           | C.I.S.L.-SCUOLA              |
| - Maria Paola De Angelis | DIRIGENTI SCUOLA (Di.S.Conf) |
| - Daniela Avanzi         | S.N.A.L.S.- CONFISAL         |
| - Loredana Buffoni       | U.I.L.-SCUOLA                |

**PREMESSO**

- che sono state regolarmente convocate le delegazioni di parte sindacale e di parte pubblica con nota prot. n. 21971 del 13.10.2022;
- che è stata verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti in data odierna al tavolo delle trattative e firmatarie del presente contratto;
- il Contratto Collettivo Nazionale- Area V Dirigenza Scolastica – sottoscritto in data 11.04.2006;
- il Contratto Collettivo Nazionale- Area V Dirigenza Scolastica – sottoscritto in data 15 luglio 2010, relativo al periodo 01.01.2006 – 31.12.2009 e biennio economico 2006-2007 e il C.C.N.L. relativo al secondo biennio economico 2008-2009, ed in particolare l'art. 2, comma 2;
- il Contratto Collettivo Nazionale- Area Istruzione e Ricerca – sottoscritto in data 08.07.2019;
- che l'articolo 1, comma 981, della legge 178/2020 (legge di Bilancio 2020 per l'anno 2021) prevede che *"Al fine di evitare la ripetizione di somme già erogate in favore dei dirigenti scolastici nell'anno scolastico 2019/2020, nello stato di previsione del Ministero dell'istruzione è istituito un fondo con una dotazione di 25,856 milioni di euro per l'anno 2021, da destinare alla copertura delle maggiori spese sostenute per il predetto anno scolastico in conseguenza dell'ultrattività riconosciuta ai contratti collettivi regionali relativi all'anno scolastico 2016/2017. In nessun caso possono essere riconosciuti emolumenti superiori a quelli derivanti dalla predetta ultrattività. Il fondo di cui al primo periodo è ripartito con decreto del Ministro dell'istruzione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, informate le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative dell'area dirigenziale «Istruzione e ricerca»;*
- che l'articolo 1, comma 341, della legge 234/2021 (legge di Bilancio 2021 per l'anno 2022) prevede che *"Per gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022, continuano ad operare le contrattazioni integrative regionali (CIR) sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici a livello regionale, sempre sulla base del riparto regionale delle risorse disponibili sul fondo unico nazionale, di cui all'articolo 4 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il secondo biennio economico 2008-2009, disposto dal Ministero dell'istruzione in applicazione dell'articolo 25 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010";*
- che l'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione ha vistato il Decreto Dipartimentale n. 415 del 15 febbraio 2022, relativo alla quantificazione delle risorse finanziarie costituenti il FUN 2019/2020, con visto di controllo 376/2022;

- che la nota del Ministero dell'istruzione - Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione Generale per le risorse umane, finanziarie e strumentali - prot. m\_pi AOODGRUF. 11494 del 24.03.2022, prevede l'assegnazione della quota del FUN al Veneto per la retribuzione di posizione dei dirigenti scolastici, parte fissa e variabile, nonché alla retribuzione di risultato nella misura di € **17.117.402,50**;
- che l'integrazione quale quota derivante dai versamenti (alla Tesoreria dello Stato, capo XIII cap. 3408 art.3) per incarichi aggiuntivi corrisposti entro il 31.12.2018, ai sensi dell'art.19 del C.C.N.L. Area V del 2006 confermato dall'art.10 del C.C.N.L. Area V del 15.7.2010 risulta pari a € **6.083,73**;
- che in base all'accordo del 7 luglio 2020, tra il Ministero dell'istruzione e le OO.SS. di categoria, le norme sulla valutazione dei dirigenti scolastici non dispiegano i propri effetti per l'anno scolastico 2019/2020;
- quanto previsto dal Contratto Collettivo Integrativo Nazionale per il personale dell'Area V-Dirigenza Scolastica, sottoscritto in data 22 febbraio 2007, art.2, comma 2;
- che la dotazione organica delle dirigenze scolastiche per l'anno scolastico 2019/2020 corrisponde a n.596 istituzioni scolastiche;
- che nella graduatoria regionale sono raggruppate in fasce le istituzioni scolastiche del Veneto dall'1.09.2019 al 31.08.2020, come da nota prot. MIURAOODRVE. 12065 del 21.06.2019

## SI STIPULA

il seguente Contratto Integrativo Regionale per il personale appartenente alla dirigenza scolastica, in servizio nella regione Veneto, concernente la determinazione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2019/2020.

Tutti gli importi indicati nei successivi articoli del presente Contratto devono intendersi al lordo dipendente e comprensivi del rateo della tredicesima mensilità.

### Art. 1

#### Risorse finanziarie disponibili – anno scolastico 2019/2020

1. Per la remunerazione della retribuzione di parte fissa, di quella di parte variabile, del risultato e degli incarichi di reggenza nell'anno scolastico, sono disponibili le seguenti risorse finanziarie:
  - a. 15.869.180,50 € corrispondenti alla quota del Fondo Unico Nazionale di pertinenza del Veneto costituito ai sensi del d.lgs 75/2017 e del CCNL 2016-2018;
  - b. 1.248.222,00 € corrispondenti alla quota del fondo di cui all'articolo 1, comma 981, della Legge 30 dicembre 2020, n.178 (decreto interministeriale MI-MEF n.170 del 4 giugno 2021);
  - c. 6.083,73€ quali versamenti all'entrata dello Stato effettuati in corrispondenza degli incarichi aggiuntivi corrisposti dai dirigenti scolastici entro il 31 dicembre 2018.
2. Le risorse finanziarie disponibili ammontano complessivamente a € **17.123.486,23**.
3. Ai sensi dell'art. 42, comma 3, del CCNL 8 luglio 2019, le risorse di cui al comma 2 si dividono:
  - a. per il 94,1%, pari a € 16.116.440,75, in favore della retribuzione di posizione, di parte fissa e variabile, nonché dei compensi per gli incarichi di reggenza;
  - b. per il 5,9%, pari a € 1.007.045,48, in favore della retribuzione di risultato.
4. Le percentuali di cui al comma 3 sono modificate come previsto dagli articoli seguenti (art. 2 - 3), al fine di destinare le risorse di cui all'articolo 1, comma 981, della legge 178/2020 (legge di Bilancio 2020 per l'anno 2021) esclusivamente all'ultra-attività del contratto collettivo regionale integrativo per l'anno scolastico 2019/2020.

### Art. 2

#### Retribuzione di posizione – anno scolastico 2019/2020

1. Per l'anno scolastico 2019/2020 la retribuzione di posizione parte fissa è stabilita dall'articolo 39, comma 4, del CCNL 8 luglio 2019, ed è pari a €12.565,11. Tenuto conto delle variazioni del numero e del periodo di servizio dei Dirigenti scolastici, la somma per la retribuzione di parte fissa ammonta a complessivi € **6.942.956,24**.

2. In considerazione dell'art. 1, comma 981, della legge 178/2020 che prevede l'ultrattività dei contratti collettivi regionali relativi all'anno scolastico 2016/2017, per l'anno scolastico 2019/2020 la retribuzione di posizione, parte variabile, è pari a quella prevista dal predetto contratto regionale, ovvero

<b>FASCIA</b>	<b>Retribuzione parte variabile-valore in Euro pro-capite (lordo dipendente e in 13 mensilità)</b>
<b>1^ FASCIA</b>	<b>19.785,83</b>
<b>2^ FASCIA</b>	<b>15.895,41</b>
<b>3^ FASCIA</b>	<b>12.004,99</b>

3. L'ammontare complessivo per la spesa della retribuzione di posizione parte variabile, considerando i Dirigenti scolastici in servizio nell'anno scolastico 2019/2020, distribuiti nelle tre fasce di complessità di cui alla graduatoria pubblicata con nota prot. MIURAOODRVE. 12065 del 21.06.2019, risulta pari ad **€ 8.588.924,12**.
4. Ai Dirigenti scolastici destinati all'estero, ai sensi dell'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. Area V dell'11.4.2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta solo per la quota fissa. In esecuzione delle sentenze n.3023 del 17.03.2019 e n.6455 del 16.10.2020 pronunciate del Tribunale Civile di Roma – sezione Lavoro, a un dirigente in servizio all'estero viene riconosciuta la retribuzione di posizione di parte variabile.
5. Per i Dirigenti scolastici in particolari posizioni di stato, di cui all'art.13 del C.C.N.L. - Area V-del 2006, la retribuzione di posizione è assegnata secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

### **Art. 3**

#### **Retribuzione delle reggenze – anno scolastico 2019/2020**

1. Per l'anno scolastico 2019/2020 e ai sensi dell'articolo 2, comma 2, del contratto integrativo nazionale siglato il 22 febbraio 2007, i compensi per gli incarichi di reggenza sono determinati in misura pari all'80% della retribuzione di parte variabile propria delle istituzioni scolastiche affidate in reggenza, in relazione alla durata della reggenza medesima. Tale compenso, da corrispondersi in unica soluzione in aggiunta alla retribuzione di risultato, risulta come di seguito determinato:

<b>FASCIA</b>	<b>Indennità per reggenza-art.2 CCNI 22.2.2007- valore in Euro pro-capite (lordo dipendente in 13 mensilità)</b>
<b>1^ FASCIA</b>	<b>15.828,66</b>
<b>2^ FASCIA</b>	<b>12.716,33</b>
<b>3^ FASCIA</b>	<b>9.603,99</b>

2. A decorrere dall'a.s. 2019/2020 cessano gli effetti della Conferenza di servizi del 26 febbraio 2020 – ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla porzione del FUN destinata al risultato ed è disapplicato, da tale anno scolastico, l'art. 57, comma 3, del C.C.N.L. 11 aprile 2006, come stabilito dall'art. 43, comma 3, del C.C.N. 8 luglio 2019.
3. La previsione di spesa per la liquidazione delle reggenze annuali e temporanee, conferite nell'anno scolastico 2019/2020, consiste pertanto in **€ 584.560,39**.

### **Art. 4**

#### **Retribuzione di risultato - anno scolastico 2019/2020**

1. Per l'anno scolastico 2019/2020, la retribuzione di risultato è riconosciuta in misura complessivamente pari alle risorse disponibili, detratto quanto necessario per remunerare la retribuzione di posizione fissa

e variabile nonché le reggenze. La somma del fondo regionale destinata alla retribuzione di risultato ammonta pertanto a **€ 1.007.045,48**.

2. Secondo quanto previsto dall'Accordo del 7 luglio 2020 tra il Ministero dell'Istruzione e le OO.SS. di categoria, nelle more della definizione del procedimento di valutazione dei Dirigenti scolastici, la retribuzione di risultato è determinata in relazione alla complessità dell'istituzione scolastica per la quale è stato conferito l'incarico. La retribuzione di risultato, tenendo conto dell'impegno professionale richiesto per la diversa complessità gestionale della scuola assegnata, in correlazione con gli obiettivi definiti nei rispettivi decreti di incarico, risulta determinata come di seguito indicato:

<b>FASCIA</b>	<b>Retribuzione di risultato-valore in Euro pro-capite (lordo dipendente e in 13 mensilità)</b>
<b>1^ FASCIA</b>	<b>2.082,77</b>
<b>2^ FASCIA</b>	<b>1.842,45</b>
<b>3^ FASCIA</b>	<b>1.602,13</b>
<b>ESTERO</b>	<b>1.842,45</b>

#### **Art. 5**

##### **Decorrenza ed efficacia**

1. Il presente contratto riguarda il periodo che va dal 1° settembre 2019 fino al 31 agosto 2020 e non prevede effetti di ultrattività per gli anni scolastici successivi. La retribuzione di parte variabile e di risultato per gli a.a.s.s. 2020/2021 e 2021/2022 sarà definita con le relative Contrattazioni Collettive Integrative.
2. Le risorse destinate al fondo regionale per l'anno scolastico 2019/2020 risultano interamente utilizzate nel rispetto dei vincoli stabiliti dall'art. 40 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m..
3. Il presente contratto, corredato dalla relazione tecnico finanziaria e illustrativa ai sensi dell'art.40 bis del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria.

Letto, approvato e sottoscritto.

#### **Per la parte pubblica:**

Il Direttore Generale

*firmato* Carmela Palumbo

#### **Per la parte sindacale:**

ANP -CIDA

*firmato* Armando Tivelli

FLC-CGIL

*firmato* Anna Paola Marconi

CISL-SCUOLA

*firmato* Sandra Biolo

DIRIGENTI SCUOLA (Di.S.Conf)

*firmato* Maria Paola De Angelis

SNALS -CONFSAL

*firmato* Daniela Avanzi

UIL- SCUOLA

*firmato* Loredana Buffoni

*L'originale sottoscritto in forma autografa è tenuto presso la Direzione generale dell'USR per il Veneto. La copia informatica, corredata dalla dovuta attestazione, è assunta al protocollo AOODRVE al numero 23027 del 21.10.2022*