



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Redatta secondo lo schema riportato nell'allegato alla Circolare MEF-RGS 19 luglio 2012, n. 25.

Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto integrativo regionale dei dirigenti scolastici del Veneto "Utilizzo del fondo unico nazionale a.s. 2022/2023"
sottoscritta in data 29 novembre 2023



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La presente relazione ha per oggetto la ripartizione delle risorse finanziarie che concorrono alla formazione del fondo regionale per l'anno scolastico 2022/2023.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Il fondo regionale per l'anno scolastico 2022/2023 ripartito dal Ministero dell'Istruzione – Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali -Direzione Generale per le risorse umane, finanziarie e strumentali con nota prot. m_pi AOODGRUF. prot. 11977 del 27.04.2023 e n. prot. 13546 del 15.05.2023 ammonta ad € **19.153.540,86** lordo dipendente – Art. 25 comma 3 CCNL Area V 15.07.2010.

Tali risorse sono destinate alla retribuzione di posizione fissa e variabile e di risultato dei dirigenti scolastici del Veneto per l'anno scolastico 2022/2023.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II – Risorse variabili

Gli incarichi aggiuntivi svolti dai Dirigenti Scolastici corrisposti entro il 31.12.2022, che affluiscono al fondo regionale ai sensi dell'art. 10 del CCNL Area V 15.07.2010, ammontano a € **1.984,91** lordo dipendente.

Tale somma è stata versata in conto entrata Tesoro Capo XIII cap. 3408 - art. 3.

Le economie realizzate nella contrattazione per l'anno scolastico 2020/2021, pari a € **1,77**, confluiscono nel fondo per l'a.s. 2022/2023, esclusivamente per la retribuzione di risultato.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) € 19.153.540,86.
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) € 1.986,68.
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, (a+b) € 19.155.527,54.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

La somma di € 19.155.527,54 viene ripartita come segue:

- € 6.565.558,02 destinati alla retribuzione di posizione parte fissa (art. 2 del CIR);
- € 7.657.130,16 destinati alla retribuzione di posizione parte variabile (art. 2 del CIR);
- € 922.941,76 destinati alla retribuzione per reggenze (art. 3 del CIR);
- € 4.009.897,60 destinati alla retribuzione di risultato (art. 4 del CIR);

Per il riparto sono state considerati i numeri e i periodi di servizio effettivamente prestati dai dirigenti scolastici nell'anno scolastico 2022/2023. Per le reggenze temporanee si tiene conto di quanto previsto dall'art. 19 c.3 del CCNL area V dell'11 aprile 2016 e dell'art. 2 c. 2 del CNI 22 febbraio 2007 e viene considerato pari a un mese la frazione di servizio continuativo non inferiore a 16 giorni.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione I) € 6.565.558,02 (retribuzione di posizione parte fissa)
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione II) € 12.589.969,52 (retribuzione di posizione parte variabile, reggenze, risultato)
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (come esposte nella sezione III) € 0
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (a+b+c) pari ad € 19.155.527,54. Detto importo coincide con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta:

- a) il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b) il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Per quanto attiene al principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali), in questa sede non si procede ad attribuzioni di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno scolastico	Stato	Assegnazione Ministero Istruzione (lordo dipendente)	Incarichi aggiuntivi svolti dai DS (lordo dipendente)	Economie contrattazioni precedenti	Importo fondo	Ripartizioni del fondo	Risorse non impegnate
2021/2022	Certificato	17.990.966,16	2.266,28	1,92	17.993.234,36	17.993.232,59	1,77
2022/2023	Ipotesi	19.153.540,86	1.984,91	1,77	19.155.527,54	19.155.527,54	0
Differenza		1.162.574,70	-281,37	-0,15	1.162.293,18	1.162.294,95	-1,77

La variazione positiva intervenuta di € 1.162.294,95 è dovuta:
 maggiori assegnazioni ministeriali (+ € 1.162.574,70)
 minori versamenti per incarichi aggiuntivi (- €281,37)
 minori economie delle contrattazioni precedenti (- € 0,15)
 azzeramento risorse non impegnate (+ € 1,77)

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II è di esclusiva pertinenza dell'Amministrazione Centrale che rispetta i limiti di spesa rappresentati dal Fondo nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria.

L'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto non è titolare di un capitolo di bilancio ad hoc.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La risorsa di € 19.155.527,54 è disponibile sui pertinenti capitoli di spesa del Bilancio dello Stato. La risorsa **viene utilizzata per l'importo di € 19.155.527,54** destinandola al personale beneficiario e sarà erogata dalle competenti Ragionerie Territoriali dello Stato ai Dirigenti scolastici interessati su disposizioni dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto.

IL DIRETTORE GENERALE
 Marco BUSSETTI

10 gennaio 2024