

Relazione illustrativa

Allegata all'ipotesi di contratto integrativo regionale concernente la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici della regione veneto per l'anno scolastico 2019/2020

Modulo 1 - Scheda 1.1 (Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge)

Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001 – C.M. n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato)

Data di sottoscrizione Contratto	20 ottobre 2022
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2019/20
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Dott.ssa Carmela Palumbo –Direttore Generale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - ANP-CIDA - C.I.S.L - SCUOLA - DIRIGENTISCUOLA (Di.S.Conf) - FLC-C.G.I.L. - S.N.A.L.S. CONFISAL - U.I.L.SCUOLA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: - ANP-CIDA - C.I.S.L.-SCUOLA - DIRIGENTISCUOLA (Di.S.Conf) - FLC-C.G.I.L. - S.N.A.L.S. CONFISAL - U.I.L.SCUOLA</p> <p>Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti ai fini della predisposizione dell'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale concernente la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici – anno scolastico 2019/2020.</p>
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici in servizio nel Veneto nell'anno scolastico 2019/2020
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato spettante ai Dirigenti scolastici del Veneto
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p>

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Eventuali osservazioni:		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Sono oggetto di contrattazione i criteri e le modalità di utilizzo e distribuzione del Fondo Regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato spettante ai Dirigenti scolastici per l'a.s. 2019/2020.

Per la ripartizione del fondo regionale si è tenuto conto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 981, della legge 178/2020 (legge di Bilancio 2020 per l'anno 2021) sull'ultrattività riconosciuta ai contratti collettivi regionali relativi all'anno scolastico 2016/2017.

L'ipotesi di contratto, dunque, ha considerato integralmente il 100% del fondo per il pagamento delle tre voci previste (posizione fissa, posizione variabile, reggenze) prendendo a riferimento il mantenimento degli importi per la retribuzione di posizione parte variabile già definiti con il CIR 2016/2017, e destinando quanto residuo al risultato.

La retribuzione di posizione di parte fissa e variabile, nonché la retribuzione di risultato e reggenze per l'a.s. 2019/2020 sono state calcolate tenuto conto dei mesi di effettivo servizio dei Dirigenti Scolastici nel corso del predetto anno scolastico.

I periodi di servizio per fascia di complessità sono riepilogati come di seguito

- a) Dirigenti Scolastici aventi diritto alla retribuzione di parte fissa:
538 anni e 1.641 giorni;
- b) Dirigenti Scolastici aventi diritto alla retribuzione di parte variabile:
 - I. 123 DS anno intero + 2 dirigenti per complessivi 355 giorni (equivalenti a 123,99 anni interi)
 - II. 254 DS anno intero + 5 dirigenti per complessivi 990 giorni (equivalenti a 256,75 anni interi)
 - III. 169 DS anno intero + 1 dirigente per complessivi 296 giorni (equivalenti a 169,82 anni interi)



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre

Estero 1 dirigente in servizio all'estero avente titolo alla retribuzione di parte variabile in applicazione delle Sentenze n. 3023 del 17.03.2019 e n.6455 del 16.10.2020 del Tribunale Civile di Roma – Sezione Lavoro

c) Dirigenti Scolastici aventi diritto alla retribuzione per reggenze annuali e temporanee:

- I. 2 anno intero + 901 giorni (equivalenti a 4,50 anni interi)
- II. 8 anno intero + 975 giorni (equivalenti a 10,71 anni interi)
- III. 37 anni interi + 816 giorni (equivalenti a 39,27 anni interi)

d) Dirigenti Scolastici aventi diritto alla retribuzione di risultato:

- I. 123 DS anno intero + 2 dirigenti per complessivi 355 giorni (equivalenti a 123,99 anni interi)
 - II. 254 DS anno intero + 5 dirigenti per complessivi 990 giorni (equivalenti a 256,75 anni interi)
 - III. 169 DS anno intero + 1 dirigente per complessivi 296 giorni (equivalenti a 169,82 anni interi)
- Estero 2 DS anno intero

Per i Dirigenti Scolastici che si trovano in posizione speciale di stato, il compenso spettante è stato determinato secondo le disposizioni di cui all'articolo 13 del CCNL/2016, mentre per i Dirigenti Scolastici all'estero il compenso spettante è stato determinato secondo le disposizioni di cui all'articolo 48 c. 4 del CCNL/2016, tuttora vigenti.

La quota del Fondo destinata alla retribuzione di posizione parte fissa è determinata in relazione al numero dei Dirigenti Scolastici aventi diritto alla retribuzione di parte fissa e sulla base degli importi unitari previsti dal CCNL/2019: € 12.565,11 annuo L.D. (art. 39 comma 4 del CCNL/2019).

Pertanto, il fabbisogno per la retribuzione di posizione parte fissa dal 01/09/2019 al 31/08/2020 è pari ad € **6.942.956,24**. La quota del Fondo destinata alla retribuzione di posizione parte variabile, in relazione ai mesi di servizio dei Dirigenti Scolastici aventi diritto per l'a.s. 2019/2020 rapportato alle fasce di complessità attribuite ai Dirigenti scolastici, è pari a € **8.588.924,12**.

La quota del Fondo destinata all'integrazione della retribuzione di risultato per le reggenze per l'a.s. 2019/2020 è pari a € **584.560,39**.

Relativamente alla retribuzione di risultato, tenuto conto che il sistema di misurazione e valutazione dei Dirigenti Scolastici, secondo quanto previsto all'art. 3 e seguenti del titolo II del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e all'art. 19 del titolo III del medesimo, non è al momento operativo, sono stati confermati i criteri adottati nelle precedenti contrattazioni, con riferimento al livello di complessità delle singole Istituzioni Scolastiche. La quota disponibile per la retribuzione di risultato, per l'a.s. 2019/2020, è pari ad € **1.007.045,48**. La retribuzione di risultato viene erogata, in un'unica soluzione, ad anno scolastico 2019/2020 concluso, in applicazione a quanto previsto all'art. 7 co. 5 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001.

La presente relazione illustrativa, redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexties del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e della C.M. n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, è trasmessa agli organi di controllo con allegata l'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale dell'Area della Dirigenza, sottoscritta in data 20 ottobre 2022, a seguito di trattativa regolarmente intercorsa tra la parte pubblica e le organizzazioni sindacali rappresentative.

Venezia, 29 novembre 2022

IL DIRETTORE GENERALE
Carmela Palumbo