



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre

Relazione illustrativa

Allegata all'ipotesi di contratto integrativo regionale concernente la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici della regione veneto per l'anno scolastico 2022/2023

Modulo 1 - Scheda 1.1 (Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge)

Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001 – C.M. n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato)

Data di sottoscrizione ipotesi contratto	29 novembre 2023
Data di sottoscrizione contratto	10 gennaio 2024
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Marco Bussetti –Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - ANP-CIDA - C.I.S.L. - SCUOLA - DIRIGENTISCUOLA (Di.S.Conf) - FLC-C.G.I.L. - S.N.A.L.S. CONFISAL - U.I.L.SCUOLA Organizzazioni sindacali firmatarie: - ANP-CIDA - C.I.S.L.-SCUOLA - DIRIGENTISCUOLA (Di.S.Conf) - FLC-C.G.I.L. - S.N.A.L.S. CONFISAL - U.I.L.SCUOLA Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti ai fini della predisposizione dell'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale concernente la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici – anno scolastico 2022/2023.
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici in servizio nel Veneto nell'anno scolastico 2022/2023
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato spettante ai Dirigenti scolastici del Veneto
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Sono oggetto di contrattazione i criteri e le modalità di utilizzo e distribuzione del Fondo Regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato spettante ai Dirigenti scolastici per l'a.s. 2022/2023.

La retribuzione di posizione di parte fissa e variabile, nonché la retribuzione di risultato per l'a.s. 2022/2023, sono state calcolate tenuto conto dei periodi di effettivo servizio dei Dirigenti Scolastici nel corso del predetto anno scolastico. Per le reggenze temporanee si tiene conto di quanto previsto dall'art. 19, comma 3 del C.C.N.L. area V dell'11 aprile 2006 e il successivo C.I.N. 22 febbraio 2007, art. 2, comma 2, e viene considerato pari a un mese la frazione di servizio continuativo non inferiore a 16 giorni.

Si precisa inoltre che per i Dirigenti Scolastici che si trovano in posizione speciale di stato, il compenso spettante è stato determinato secondo le disposizioni di cui all'articolo 13 del CCNL/2016, mentre per i Dirigenti Scolastici all'estero il compenso spettante è stato determinato secondo le disposizioni di cui all'articolo 48 c. 4 del CCNL/2016, tuttora vigenti.

I periodi di servizio per fascia di complessità delle istituzioni scolastiche sono riepilogati come di seguito

- a) Dirigenti Scolastici aventi diritto alla retribuzione di parte fissa:
526, di cui 520 per l'intero anno e 6 per frazione di anno per complessivi 921 giorni;
 - b) Dirigenti Scolastici aventi diritto alla retribuzione di parte variabile:
 - I. 122 DS anno intero
 - II. 238 DS anno intero + 4 dirigenti per complessivi 833 giorni (equivalenti a 240,28 anni interi)
 - III. 159 DS anno intero + 2 dirigenti per complessivi 88 giorni (equivalenti a 159,24 anni interi)
- Estero 1 dirigente in servizio all'estero con incarico nominale in scuola di I fascia avente titolo alla retribuzione di parte variabile in applicazione delle sentenze n. 3023 del 17.03.2019 e n. 6455 del 16.10.2020 del Tribunale Civile di Roma, Sezione Lavoro.

La retribuzione di parte variabile riconosciuta per sentenza al dirigente in servizio all'estero è stata inserita nella scheda di calcolo in aggiunta nella colonna n3 della Tabella 4.

- c) Dirigenti Scolastici aventi diritto alla retribuzione per reggenze annuali e temporanee:
- I. 5 reggenze annuali + 240 giorni di reggenze temporanee (equivalenti a 5,66 anni interi)
 - II. 25 reggenze annuali + 1.936 giorni di reggenze temporanee (equivalenti a 30,30 anni interi)
 - III. 47 reggenze annuali + 1.631 giorni di reggenze temporanee (equivalenti a 51,47 anni interi).
- d) Dirigenti Scolastici aventi diritto alla retribuzione di risultato:
- I. 122 DS anno intero
 - II. 238 DS anno intero + 4 dirigenti per complessivi 833 giorni (equivalenti a 240,28 anni interi)
 - III. 159 DS anno intero + 2 dirigente per complessivi 88 giorni (equivalenti a 159,24 anni interi)
- Estero 1 DS anno intero

La quota del fondo regionale disponibile per la retribuzione di parte fissa, variabile e delle reggenze corrisponde a € **16.593.748,16**, quale integrazione del fondo destinata esclusivamente alla retribuzione di parte variabile (pari a € 2.077.008,36) e a una cifra pari € 14.516.739,80, corrispondenti all'85% del fondo costituito ai sensi del d.lgs 75/2017 e del CCNL 2016-2018 cui sono stati aggiunti gli importi da incarichi aggiuntivi.

La quota del Fondo destinata alla retribuzione di posizione parte fissa è determinata in relazione al numero dei Dirigenti Scolastici aventi diritto alla retribuzione di parte fissa e sulla base degli importi unitari previsti dal CCNL/2019: € 12.565,11 annuo L.D. (art. 39 comma 4 del CCNL/2019). Il fabbisogno per la retribuzione di posizione parte fissa dal 1.09.2022 al 31.08.2023 è pari a € **6.565.558,02**.

A decorrere dall'a.s. 2019/2020 cessano gli effetti della Conferenza di servizi del 26 febbraio 2020 ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla porzione del FUN destinata al risultato. Per la contrattazione integrativa regionale per il Veneto dell'anno scolastico 2022/2023, in applicazione di quanto previsto dall'articolo 5 del decreto-legge 44 del 22.04.2023, la retribuzione di posizione parte variabile è corrisposta in misura pari a quanto stabilito nella contrattazione regionale per l'anno scolastico 2021/2022.

	Rapporto di divaricazione	retribuzione parte variabile	Retribuzione reggenza annuale (80% posizione)
I fascia	1,550	18.085,39	14.468,31
II fascia	1,275	14.876,69	11.901,35
III fascia	1,000	11.667,99	9.334,39

La quota del Fondo destinata alla retribuzione di posizione parte variabile, in relazione ai periodi di servizio e alle fasce di complessità attribuite alle istituzioni scolastiche, è pari a € **7.657.130,16**.

La quota del Fondo destinata all'integrazione della retribuzione delle reggenze per l'a.s. 2022/2023, calcolata nella misura dell'80% della retribuzione di parte variabile (art. 2 c.2 CCNL 2007) è pari a € **922.941,76** (€ 808.591,63 per reggenze annuali e € 114.350,13 per reggenze temporanee).

La quota disponibile per la retribuzione di risultato risulta pari a € **4.009.897,60**, corrispondente al 20,93% del fondo complessivo. Il sistema di misurazione e valutazione dei Dirigenti Scolastici, secondo quanto previsto all'art. 3 e seguenti del titolo II del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e all'art. 19 del titolo III del medesimo, non è al momento operativo: per la retribuzione di risultato sono stati confermati i criteri adottati nelle precedenti contrattazioni, con riferimento al livello di complessità delle singole Istituzioni Scolastiche.

In base ai rapporti di divaricazione stabiliti dalle parti per l'anno scolastico 2022/2023, la retribuzione di risultato è distribuita come segue:

	rapporto di divaricazione retribuzione di risultato	retribuzione di risultato pro capite
I fascia	1,1500	8.250,53
II fascia	1,0750	7.712,45
III fascia	1,0000	7.174,37
Estero (II fascia)	1,0750	7.712,45

La quota del fondo destinata alla retribuzione di risultato ammonta a € **4.009.897,60**.



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre

Nell'ipotesi di contratto il fondo viene pertanto distribuito nel modo seguente:

- Retribuzione di posizione parte fissa (art. 2 c. 2)	6.565.558,02
- Retribuzione di posizione parte variabile (art. 2 c. 6)	7.657.130,16
- Retribuzione delle reggenze (art. 3)	922.941,76
- Retribuzione di risultato (art. 4)	4.009.897,60
<hr/> Fondo utilizzato	<hr/> 19.155.527,54

La presente relazione viene ora rettificata secondo le indicazioni della nota MEF-UCB_MI prot.n. 31259 del 20.12.2023, con la quale l'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'istruzione e del merito ha comunicato l'esito positivo del controllo preventivo di regolarità amministrativo contabile dell'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale in argomento, con l'apposizione del visto n. 1041 del 20.12.2023

Venezia, 10 gennaio 2024

IL DIRETTORE GENERALE
Marco BUSSETTI