

Relazione illustrativa

Allegata all'ipotesi di contratto integrativo regionale concernente la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici della regione veneto per l'anno scolastico 2020/2021

Modulo 1 - Scheda 1.1 (Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge)

Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001 – C.M. n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato)

Data di sottoscrizione Contratto	10 gennaio 2023
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2020/2021
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Dott.ssa Carmela Palumbo –Direttore Generale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - ANP-CIDA - C.I.S.L - SCUOLA - DIRIGENTISCUOLA (Di.S.Conf) - FLC-C.G.I.L. - S.N.A.L.S. CONFISAL - U.I.L.SCUOLA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: - ANP-CIDA - C.I.S.L.-SCUOLA - DIRIGENTISCUOLA (Di.S.Conf) - FLC-C.G.I.L. - S.N.A.L.S. CONFISAL - U.I.L.SCUOLA</p> <p>Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti ai fini della predisposizione dell'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale concernente la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici – anno scolastico 2020/2021.</p>
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici in servizio nel Veneto nell'anno scolastico 2020/2021
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato spettante ai Dirigenti scolastici del Veneto
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
Intervento dell'Organo di controllo interno	

	alla Relazione illustrativa.	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009.
		Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Sono oggetto di contrattazione i criteri e le modalità di utilizzo e distribuzione del Fondo Regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato spettante ai Dirigenti scolastici per l'a.s. 2020/2021.

La retribuzione di posizione di parte fissa e variabile, nonché la retribuzione di risultato e reggenze per l'a.s. 2020/2021 sono state calcolate tenuto conto dei periodi di effettivo servizio dei Dirigenti Scolastici nel corso del predetto anno scolastico.

Si precisa inoltre che per i Dirigenti Scolastici che si trovano in posizione speciale di stato, il compenso spettante è stato determinato secondo le disposizioni di cui all'articolo 13 del CCNL/2016, mentre per i Dirigenti Scolastici all'estero il compenso spettante è stato determinato secondo le disposizioni di cui all'articolo 48 c. 4 del CCNL/2016, tuttora vigenti.

I periodi di servizio per fascia di complessità delle istituzioni scolastiche sono riepilogati come di seguito

- a) Dirigenti Scolastici aventi diritto alla retribuzione di parte fissa:
554, di cui 541 per l'intero anno e 13 per complessivi 2.119 giorni;
 - b) Dirigenti Scolastici aventi diritto alla retribuzione di parte variabile:
 - I. 120 DS anno intero + 4 dirigenti per complessivi 645 giorni (equivalenti a 121,77 anni interi)
 - II. 255 DS anno intero + 6 dirigenti per complessivi 548 giorni (equivalenti a 256,52 anni interi)
 - III. 164 DS anno intero + 3 dirigente per complessivi 926 giorni (equivalenti a 166,54 anni interi)
- Esterò 1 dirigente in servizio all'estero con incarico nominale in scuola di II fascia avente titolo alla retribuzione di parte variabile in applicazione delle sentenze n. 3023 del 17.03.2019 e n. 6455 del 16.10.2020 del Tribunale Civile di Roma, Sezione Lavoro.
 1 dirigente in servizio all'estero con incarico nominale in scuola di III fascia avente titolo alla retribuzione di parte variabile in applicazione della sentenza n. 8313 del 3.12.2020 del Tribunale Civile di Roma, Sezione Lavoro.

La retribuzione di parte variabile riconosciuta per sentenza ai dirigenti in servizio all'estero è stata inserita nella scheda di calcolo in aggiunta nella colonna n3 della TAB. 4.

- c) Dirigenti Scolastici aventi diritto alla retribuzione per reggenze annuali e temporanee:
- I. 2 reggenze annuali + 1.068 giorni di reggenze temporanee (equivalenti a 4,93 anni interi)
 - II. 5 reggenze annuali + 2.431 giorni di reggenze temporanee (equivalenti a 11,66 anni interi)
 - III. 40 reggenze annuali + 1.470 giorni di reggenze temporanee (equivalenti a 44,03 anni interi)
- d) Dirigenti Scolastici aventi diritto alla retribuzione di risultato:
- I. 120 DS anno intero + 4 dirigenti per complessivi 645 giorni (equivalenti a 121,77 anni interi)
 - II. 255 DS anno intero + 6 dirigenti per complessivi 548 giorni (equivalenti a 256,50 anni interi)
 - III. 164 DS anno intero + 3 dirigente per complessivi 926 giorni (equivalenti a 166,54 anni interi)
- Estero 2 DS anno intero

La quota del Fondo destinata alla retribuzione di posizione parte fissa è determinata in relazione al numero dei Dirigenti Scolastici aventi diritto alla retribuzione di parte fissa e sulla base degli importi unitari previsti dal CCNL/2019: € 12.565,11 annuo L.D. (art. 39 comma 4 del CCNL/2019). Il fabbisogno per la retribuzione di posizione parte fissa dal 1.09.2020 al 31.08.2021 è pari ad € **6.870.660,49**.

A decorrere dall'a.s. 2019/2020 cessano gli effetti della Conferenza di servizi del 26 febbraio 2020 ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla porzione del FUN destinata al risultato. Non risulta pertanto possibile confermare la retribuzione di parte variabile attribuita per l'anno scolastico 2016/2017 e per gli anni scolastici successivi.

Detratto all'85% del fondo la quota da accantonare per la retribuzione di posizione parte fissa (14.434.444,00 - 6.870.660,49), quanto residua è interamente destinato alla retribuzione di parte variabile e alle reggenze (nella misura dell'80% della parte variabile). In base ai rapporti di divaricazione fra le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche stabiliti per l'anno 2020/2021, risultano le seguenti retribuzioni:

	rapporto di divaricazione retribuzione di parte variabile	retribuzione parte variabile pro-capite	Retribuzione reggenza annuale (80% posizione)
I fascia	1,60	16.119,52	12.895,62
II fascia	1,30	13.097,11	10.477,69
III fascia	1,00	10.074,70	8.059,76

La quota del Fondo destinata all'integrazione della retribuzione delle reggenze per l'a.s. 2020/2021, calcolata nella misura dell'80% della retribuzione di parte variabile (art. 2 c.2 CCNL 2007) è pari a € **540.547,18**.

Relativamente alla retribuzione di risultato, tenuto conto che il sistema di misurazione e valutazione dei Dirigenti Scolastici, secondo quanto previsto all'art. 3 e seguenti del titolo II del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e all'art. 19 del titolo III del medesimo, non è al momento operativo, sono stati confermati i criteri adottati nelle precedenti contrattazioni, con riferimento al livello di complessità delle singole Istituzioni Scolastiche. La quota disponibile per la retribuzione di risultato, per l'a.s. 2020/2021, come quota risultante dal fondo complessivo detratte le poste precedenti è pari ad € **2.547.254,92**. La retribuzione di risultato viene erogata, in un'unica soluzione, ad anno scolastico 2020/2021 concluso, in applicazione a quanto previsto all'art. 7 co. 5 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001.

In base ai rapporti di divaricazione stabiliti per l'anno scolastico 2020/2021, la retribuzione di risultato è distribuita come segue:

	rapporto di divaricazione retribuzione di risultato	retribuzione di risultato pro capite
I fascia	1,20	5.120,03
II fascia	1,10	4.693,36
III fascia	1,00	4.266,69
Estero (II fascia)	1,10	4.693,36

Per effetto degli arrotondamenti alla seconda cifra decimale, la quota del fondo destinata alla retribuzione di risultato ammonta a € **2.547.253,00**.



Ministero dell'Istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre

Nell'ipotesi di contratto il fondo viene distribuito nel modo seguente:

- Retribuzione di posizione parte fissa (art. 2 c. 2)	6.870.660,49
- Retribuzione di posizione parte variabile (art. 2 c. 7)	7.023.236,23
- Retribuzione delle reggenze (art. 3)	540.547,18
- Retribuzione di risultato (art. 4)	2.547.253,00
<hr/>	
Fondo utilizzato	16.981.696,90

Fondo non utilizzato (economie art. 5) 1,92

Ai sensi dell'art. 27, comma 2 del CCNL Area V dirigenza scolastica sottoscritto in data 15 luglio 2010, le economie saranno disponibili nel C.I.R. dell'a.s. 2021/2022, esclusivamente per la retribuzione di risultato.

L'ipotesi di contratto distribuisce il fondo nel rispetto della destinazione dell'85% per il pagamento delle tre voci previste (posizione fissa, posizione variabile, reggenze) e destinando quanto residuo al risultato.

La presente relazione illustrativa, redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del Decreto Legislativo 165 del 30 marzo 2001 e della C.M. n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, è trasmessa agli organi di controllo con allegata l'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale dell'Area della Dirigenza, sottoscritta in data 10 gennaio 2023, a seguito di trattativa regolarmente intercorsa tra la parte pubblica e le organizzazioni sindacali rappresentative.

Venezia, 6 marzo 2023

IL VICE DIRETTORE GENERALE
Mirella NAPPA