

IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI SCOLASTICI - ANNO SCOLASTICO 2018/2019

Relazione illustrativa

(art.40, comma 3 sexies, D.Lgs n.165/2001 e Circolare MEF n.25 del 19.7.2012)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Contratto	23 novembre 2021
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2018/19
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Dott.ssa Carmela Palumbo –Direttore Generale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: - ANP-CIDA - C.I.S.L - SCUOLA - DIRIGENTISCUOLA (Di.S.Conf) - FLC-C.G.I.L. - S.N.A.L.S. CONFISAL - U.I.L.SCUOLA</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: - ANP-CIDA - C.I.S.L.-SCUOLA - DIRIGENTISCUOLA (Di.S.Conf) - FLC-C.G.I.L. - S.N.A.L.S. CONFISAL - U.I.L.SCUOLA</p> <p>Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti ai fini della predisposizione dell'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale concernente la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici – anno scolastico 2018/2019.</p>
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici in servizio nel Veneto nell'anno scolastico 2018/2019
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Determinazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici. Criteri di utilizzazione e distribuzione.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p> <hr/> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p>

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Eventuali osservazioni:	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Alla data del 1° settembre 2018 risultano in organico n. 349 Dirigenti scolastici dei quali n.8 non in servizio nelle istituzioni scolastiche (3 in comando all'estero, uno in distacco sindacale, due in distacco ai sensi della Legge 448/1998 e due dirigenti con incarichi amministrativi la cui retribuzione non grava sul FUN). I dirigenti da retribuire risultano pertanto 347.

Il fondo regionale per l'anno scolastico 2018/2019 ammonta ad **€ 12.816.215,39** dei quali €12.809.391,70 come da tabella allegata alla nota MI-DGRUF 15770 del 7.7.2021 ed € 6.823,69 derivanti dai versamenti per incarichi aggiuntivi dei dirigenti scolastici.

Il fondo viene ripartito nella quota dell'85% con destinazione alla retribuzione di posizione e nella quota del 15% alla retribuzione di risultato.

Viene determinata, in primo luogo, **l'ipotesi di spesa per la parte fissa della retribuzione di posizione** nella misura di € 6.159,72 pro-capite per il periodo dal 1° settembre al 31 dicembre 2018 ed € 12.565,11 per il periodo dal 1° gennaio al 31 agosto 2019 (CCNL -Area Istruzione e Ricerca del 08.07.2019).

Per quanto riguarda i Dirigenti scolastici in posizione di stato (art.13 CCNL-Area V del 2006), la retribuzione di posizione-parte variabile viene attribuita in base alla fascia di collocamento dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale e per l'estero viene considerato il disposto dell'art.48, comma 4 del CCNL-Area V del 2006.

Successivamente, **vengono confermati gli importi della parte variabile della retribuzione di posizione (art.1 del CIR)** nella medesima misura degli importi relativi al CIR dell'a.s.2016/17, in ossequio a quanto previsto dal decreto-legge n.34/2020, nei limiti finanziari comunicati dal Ministero con nota prot. AOODGRUF.15770 del 07.07.2021.

Tenendo conto della collocazione delle scuole del Veneto nelle tre fasce di complessità della graduatoria regionale emanata per l'anno scolastico 2018/2019, per la retribuzione di posizione parte variabile sono pertanto confermati i seguenti rapporti di divaricazione fra le fasce:

prima fascia/terza fascia = 1,648
 seconda fascia/terza fascia= 1,324.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre

I valori della retribuzione di posizione - *parte variabile* definiti nella stessa misura del C.I.R. dell'a.s.2016/2017 risultano pari a:

- € 19.785,83 - prima fascia
- € 15.895,41 - seconda fascia
- € 12.004,99 - terza fascia

(importo annuale lordo dipendente pro-capite, comprensivo della tredicesima mensilità).

A carico del presente contratto -**art.2** - vengono poi determinati **gli importi dell'indennità di reggenza**, prevista dal Contratto Integrativo Nazionale per il personale dell'Area V-Dirigenza Scolastica, sottoscritto in data 22 febbraio 2007, art.2, comma 2, per retribuire le reggenze annuali e temporanee svolte nell'a.s.2018/2019. I suddetti importi corrispondono all'80% della retribuzione-parte variabile- stabilita per le tre fasce della graduatoria regionale- della scuola affidata in reggenza:

- € 15.828,66- prima fascia
- € 12.716,33- seconda fascia
- € 9.603,99- terza fascia

(importo annuale lordo dipendente pro-capite, comprensivo della tredicesima mensilità).

All'art.3 della presente Ipotesi di accordo, **la retribuzione di risultato** viene assegnata a n. 347 Dirigenti scolastici in servizio nell'a.s. 2018/2019 aventi diritto alla retribuzione, considerando tutte le variazioni nel numero e nella durata del servizio durante l'anno scolastico e tenendo conto della collocazione nelle fasce delle istituzioni scolastiche di titolarità nella graduatoria regionale per l'a.s. 2018/2019. Gli importi di retribuzione di risultato sono stati ottenuti applicando i seguenti rapporti di divaricazione:

- prima fascia/terza fascia = 1,300
- seconda fascia/terza fascia= 1,150-

Per l'anno scolastico 2018/2019 gli importi di retribuzione di risultato corrispondono a:

- 1^ fascia € 2.205,60
- 2^ fascia € 1.951,11
- 3^ fascia € 1.696,61
- Estero € 1.951,11

(importo annuale lordo dipendente pro-capite, comprensivo della tredicesima mensilità).

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo

Quota per la retribuzione di posizione - € 10.893.783,08 - pari all' 85% dell'importo complessivo del Fondo.

Per il periodo settembre -dicembre 2018, tenendo conto anche delle variazioni nella durata del servizio durante l'anno scolastico, risultano da retribuire n.347 Dirigenti, mentre per il periodo gennaio-agosto 2019 risultano n.346, a seguito di un recesso dal rapporto di lavoro di un dirigente scolastico.

In particolare, per la retribuzione di posizione sono stati considerati:

- n. 1 Dirigente di prima fascia in servizio per mesi 2
- n. 1 Dirigente di prima fascia in servizio per mesi 6 e gg.5
- n. 1 Dirigente di seconda fascia in servizio per mesi 6 e gg.22
- n. 1 Dirigente di seconda fascia in servizio per mesi 8 e gg.26

a) L'importo da destinare alla retribuzione di posizione di **parte fissa** (€ 6.159,72 pro-capite per il periodo da settembre 2018 a dicembre 2018, e € 12.565,11 pro-capite per il periodo da gennaio 2019 ad agosto 2019) ammonta complessivamente ad € **3.594.896,08**, considerando le variazioni nel servizio di alcuni dirigenti intervenute nel corso dell'anno stesso come sopra illustrate.

b) La disponibilità per la retribuzione di posizione di **parte variabile** ammonta ad € **7.298.887,00** (differenza tra € 10.893.783,08 e € **3.594.896,08**).

Per la determinazione degli importi di retribuzione di parte variabile è stato applicato il seguente rapporto di divaricazione tra le tre fasce che raggruppano le istituzioni scolastiche del Veneto nella graduatoria regionale per l'anno scolastico 2018/19:

prima fascia/terza fascia = 1,648
 seconda fascia/terza fascia = 1,324

Il suddetto rapporto tra la fascia minima (3[^]) e quella massima (1[^]) rientra nei limiti del rapporto 1/2,5 indicato nel CCNI del 23.09.2002, art.2, lettera b.

Il procedimento di calcolo utilizzato è il seguente:

gli importi delle singole fasce vengono determinati in base al risultato ottenuto dividendo l'importo complessivo disponibile per la retribuzione di posizione di parte variabile (€ 7.298.921,90) per il totale dei coefficienti (determinati moltiplicando il numero dei dirigenti scolastici delle singole fasce per il rapporto di divaricazione corrispondente), e moltiplicando il risultato per il rapporto delle singole fasce.

È inclusa nel suddetto conteggio la somma dovuta a tale titolo a n.1 Dirigente scolastico in servizio all'estero, in esecuzione di sentenza favorevole (sentenza n. 9520/2016 del 03.11.2016 del Tribunale di Roma Sezione Lavoro).

Risultano avere diritto alla retribuzione di parte variabile:

Prima fascia - DS n. 100,181 - previsione di spesa pro-capite € 19.785,83,
 spesa totale € 1.982.155,44;
Seconda fascia - DS n. 156,800 - previsione di spesa pro-capite € 15.895,41,
 spesa totale € 2.492.400,29;
Terza fascia - DS n.86,000 - previsione di spesa pro-capite € 12.004,99,
 spesa totale € 1.032.429,14.

Previsione di spesa totale € 5.506.984,87.

La previsione di spesa complessiva per la retribuzione di posizione, parte fissa e variabile, ammonta quindi a € 9.101.880,95.

Quota per la retribuzione di risultato e reggenze è pari € 3.714.334,44 ed è costituita da € 1.922.432,31 - pari al 15% dell'importo complessivo del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e risultato - incrementata di € 1.791.902,13 che corrisponde alla somma residua dall'ipotesi di spesa per la retribuzione di posizione.

c) Reggenze

Gli importi per l'indennità di reggenza ai sensi del CCNI del 22.2.2007, pari all'80% della retribuzione di posizione di parte variabile, risultano i seguenti:

fascia	annuale	mensile	giornaliero
I fascia	€ 15.828,66	1.319,06	43,97
II fascia	€ 12.716,33	1.059,69	35,32
III fascia	€ 9.603,99	800,33	26,68

Considerato nell'a.s.2018/19 il numero di 600 istituzioni scolastiche esistenti in organico, il numero di n.349 Dirigenti scolastici presenti in organico, dei quali n. 8 risultano non in servizio effettivo presso le istituzioni scolastiche (num. 2 utilizzo Legge 448/1998; num. 1 in distacco sindacale; num. 3 in servizio all'estero; num. 2 con incarichi amministrativi) al primo settembre sono state conferite n. 259 reggenze con durata annuale, di cui n. 231 su scuole normodimensionate e n.28 su scuole sottodimensionate.

A seguito di intervenute variazioni nella durata delle predette reggenze, però, il numero delle reggenze da retribuire per l'intera durata dell'anno scolastico è risultato pari a 249.

In dettaglio:

- n. 249 reggenze annuali conferite dal 1° settembre 2018 e terminate il 31 agosto 2019, di cui:
- n. 26 scuole di 1[^] fascia - indennità di reggenza € 15.828,66 - spesa € 411.545,26
- n. 107 scuole di 2[^] fascia - indennità di reggenza € 12.716,33 - spesa € 1.360.647,10
- n. 116 scuole di 3[^] fascia - indennità di reggenza € 9.603,99 - spesa € 1.114.063,07

Totale spesa reggenze annuali € 2.886.255,43.

Risultano conferite nell'arco dell'anno scolastico 2018/19 numero 32 reggenze temporanee così distribuite:

- n. 5 reggenze di 1[^] fascia - per complessivi mesi 27 e gg.7 - spesa € 35.922,27



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre

n. 11 reggenze di 2^a fascia – per complessivi mesi 46 e gg.51 – spesa € 50.547,40

n. 16 reggenze di 3^a fascia – per complessivi mesi 79 e gg. 63 – spesa € 64.906,98

Totale spesa reggenze temporanee € 151.376,66.

Il totale complessivo della previsione di spesa per le reggenze annuali e temporanee è quindi pari ad € 3.037.632,09.

d) Retribuzione di risultato

La somma disponibile che viene destinata alla **retribuzione di risultato** di € 676.702,35 consiste nella somma residua dalla previsione di spesa per la liquidazione delle reggenze.

La suddetta somma viene destinata alla retribuzione di risultato di n. 347 Dirigenti scolastici in servizio nell'a.s. 2018/19, considerando le variazioni del servizio intervenute nel corso dell'anno stesso.

Il periodo svolto all'estero viene retribuito secondo gli importi di seconda fascia corrispondenti alla media dell'articolazione in tre fasce della graduatoria regionale del Veneto delle scuole per l'a.s. 2018/2019 (art. 48 CCNL Area V - 2006).

Per la determinazione degli importi di retribuzione di risultato è stato applicato il seguente rapporto di divaricazione tra le tre fasce che raggruppano le istituzioni scolastiche del Veneto nella graduatoria regionale che annualmente viene emanata:

prima fascia/terza fascia = 1,300

seconda/terza = 1,150

Il suddetto rapporto tra la fascia minima (3^a) e quella massima (1^a) rientra nei limiti del rapporto 1/2,5 indicato nel CCNI del 23.09.2002, art.2, lettera b.

Il procedimento di calcolo è il seguente:

gli importi delle singole fasce sono stati determinati in base al risultato ottenuto dividendo l'importo complessivo disponibile per la retribuzione di posizione di risultato (€ 676.702,35) per il totale dei coefficienti (determinati moltiplicando il numero dei dirigenti scolastici delle singole fasce per il rapporto di divaricazione corrispondente), e moltiplicando il risultato per il rapporto delle singole fasce.

Risultano avere diritto alla retribuzione di risultato:

Prima fascia - DS n. 100,181 – previsione di spesa pro-capite € 2.205,60, spesa totale € 220.958,00;

Seconda fascia – DS n. 158,800 – previsione di spesa pro-capite € 1.951,11, spesa totale € 309.835,57 (**compreso servizio dei DS all'estero**);

Terza fascia - DS n. 86,000 – previsione di spesa pro-capite € 1.696,61, spesa totale € 145.908,77.

Previsione di spesa totale € 676.702,35.

RIEPILOGO DISTRIBUZIONE DEL FONDO

€. 12.816.215,39 Fondo regionale a.s. 2018/2019

€. 9.101.880,95 previsione spesa retribuzione di posizione parte fissa e variabile

€. 3.037.632,09 previsione spesa reggenze annuali e temporanee

€. 676.702,35 previsione spesa retribuzione di risultato.

C) Effetti abrogativi impliciti

1. Il precedente Contratto Integrativo relativo all'anno scolastico 2017/2018, sottoscritto in modo definitivo in data 11.10.2021, cessa di avere efficacia in quanto sostituito e regolamentato nelle stesse materie dal presente Contratto per il periodo dal 1° settembre 2018 al 31 agosto 2019.
2. In attesa della definizione del CIR per l'anno scolastico 2019/2020, dal 1° settembre 2019 si applicano gli importi di retribuzione di posizione-parte variabile come definiti nel presente CIR 2018/19, applicati alle fasce delle scuole assegnate in titolarità al 1° settembre 2019.

D) Meritocrazia e premialità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre

E) Selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

F) Risultati attesi

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

G) Altre informazioni

Il presente Contratto realizza una forma differenziata della retribuzione accessoria dei Dirigenti scolastici, relativamente alla parte variabile della retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato, in quanto ha tenuto in considerazione i criteri generali concernenti le oggettive caratteristiche delle istituzioni scolastiche relativamente alla dimensione, alla complessità, al contesto territoriale (art.12 CCNL –Area V sottoscritto in data 11.04.2006).

Venezia, 23 novembre 2021

IL DIRETTORE GENERALE
Carmela Palumbo