



Ministero dell'Istruzione e del merito  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
**DIREZIONE GENERALE**  
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre

## **CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI SCOLASTICI ANNO SCOLASTICO 2020/2021**

L'anno 2023, il giorno 4 aprile, in sede di contrattazione integrativa regionale tra la parte pubblica costituita dal Vicedirettore Generale Mirella Nappa e la delegazione di parte sindacale, composta da:

- Armando Tivelli	ANP-CIDA
- Anna Paola Marconi	FLC-C.G.I.L.
- Matteo Aurelio Giuseppe Carrera	C.I.S.L.-SCUOLA
- Michelangelo Lamonica	DIRIGENTI SCUOLA (Di.S.Conf)
- Daniela Avanzi	S.N.A.L.S.- CONFSAL
- Loredana Buffoni	U.I.L-SCUOLA

**VISTO** l'art.40 del D.Lgs n.165/2001, come modificato dal D.lgs n.150/2009;

**VISTO** l'articolo 5, comma 2, lettera e) del D.lgs. n.123/2011;

**VISTI** i chiarimenti richiesti dall'Ufficio Centrale di Bilancio con nota prot. 1716 del 8.02.2023 circa le motivazioni della mancata applicazione dell'art. 1, comma 559 della legge 29 dicembre 2022, n. 197 nell'ipotesi di CIR sottoscritta il 10 gennaio 2023;

**VISTO** l'incontro del 20 febbraio 2023 in cui le parti - considerando che negli anni scolastici 2020/2021 e 2021/2022 per i dirigenti scolastici del Veneto la retribuzione di posizione parte variabile è stata comunicata alle Ragionerie Territoriali in quota di acconto rispetto al valore della fascia di appartenenza dell'istituzione scolastica di titolarità - ritengono di non innalzare la percentuale delle risorse complessive del fondo unico nazionale destinata alla retribuzione di posizione e ai compensi per gli incarichi di reggenza delle istituzioni sottodimensionate e prevista dall'articolo 42, comma 3, del CCNL 2019;

**VISTA** la nota MEF-UCB\_MI prot.n. 3925 del 20.03.2023, con la quale l'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del merito ha comunicato l'esito positivo del controllo dell'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale in argomento, con l'apposizione del visto n. 182 del 20.03.2023 con richiesta di specificare che l'importo pari a euro 1,92 di cui all'art. 5, comma 2 dell'ipotesi è disponibile, come integrazione esclusivamente per la retribuzione di risultato nel C.I.R. del prossimo anno scolastico, ai sensi dell'art. 27, comma 2 del CCNL 15 luglio 2010;

le Parti, come sopra indicate, firmatarie dell'ipotesi di Contratto Integrativo siglata in data 10 gennaio 2023, procedono alla sottoscrizione definitiva del Contratto, precisando che le economie della presente contrattazione, pari a euro 1,92, risultano disponibili per la contrattazione del prossimo anno scolastico, unicamente per la retribuzione di risultato.

Il testo e i relativi allegati, come visti dall'Organo di controllo, fanno parte integrante del presente atto.

Letto, approvato e sottoscritto.

### **Per la parte pubblica:**

Il Vicedirettore Generale *firmato* Mirella Nappa

### **Per la parte sindacale:**

ANP -CIDA *firmato* Armando Tivelli

FLC-CGIL *firmato* Anna Paola Marconi

CISL-SCUOLA *firmato* Matteo Aurelio Giuseppe Carrera

DIRIGENTISCUOLA (Di.S.Conf) *firmato* Michelangelo Lamonica

SNALS -CONFSAL *firmato* Daniela Avanzi

UIL- SCUOLA *firmato* Loredana Buffoni



*Ministero dell'Istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto*  
**DIREZIONE GENERALE**  
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre

L'originale sottoscritto in forma autografa è tenuto presso la Direzione generale dell'USR per il Veneto. La copia informatica, corredata dalla dovuta attestazione, è assunta al protocollo AOODRVE al numero 7679 del 04.04.2023



Ministero dell'Istruzione e del merito  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
**DIREZIONE GENERALE**  
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre

**IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE**  
**CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO**  
**ANNO SCOLASTICO 2020/2021**

L'anno 2023 il giorno 10 gennaio, in sede di contrattazione integrativa regionale

**TRA**

La delegazione di parte pubblica, composta da

Direttore Generale Carmela Palumbo

**E**

La delegazione di parte sindacale, composta da :

- Armando Tivelli	ANP-CIDA
- Anna Paola Marconi	FLC-C.G.I.L.
- Sandra Biolo	C.I.S.L.-SCUOLA
- Maria Paola De Angelis	DIRIGENTI SCUOLA (Di.S.Conf)
- Daniela Avanzi	S.N.A.L.S.- CONFISAL
- Loredana Buffoni	U.I.L-SCUOLA

**PREMESSO**

- che sono state regolarmente convocate le delegazioni di parte sindacale e di parte pubblica con nota prot. n. 28227 del 23.12.2022;
- che è stata verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti in data odierna al tavolo delle trattative e firmatarie del presente contratto;
- il Contratto Collettivo Nazionale- Area V Dirigenza Scolastica – sottoscritto in data 11.04.2006;
- il Contratto Collettivo Nazionale- Area V Dirigenza Scolastica – sottoscritto in data 15 luglio 2010, relativo al periodo 01.01.2006 – 31.12.2009 e biennio economico 2006-2007 e il C.C.N.L. relativo al secondo biennio economico 2008-2009, ed in particolare l'art. 2, comma 2;
- il Contratto Collettivo Nazionale- Area Istruzione e Ricerca – sottoscritto in data 08.07.2019;
- il Decreto Direttoriale n. 1031 del 4.05.2022, vistato con esito positivo dall'Ufficio Centrale di Bilancio e registrato al num. 77 del 11.05.2022, relativo alla quantificazione del Fondo Unico Nazionale per la retribuzione di posizione e risultato per l'anno scolastico 2020/2021 e relativo riparto fra le regioni;
- la nota della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie prot. 14766 del 3.05.2022, successivamente rettificata dalla nota della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie prot. 15876 del 16.05.2022 relativa alla quantificazione del Fondo Unico Nazionale per la retribuzione di posizione e risultato per l'anno scolastico 2020/2021 che prevede per il Veneto un'assegnazione pari a **€ 16.978.282,95**;
- l'integrazione di € **3.415,87** quale quota derivante dai versamenti (alla Tesoreria dello Stato, capo XIII cap. 3408 art. 3) per incarichi aggiuntivi, ai sensi dell'art.19 del C.C.N.L. Area V del 2006 confermato dall'art. 10 del C.C.N.L. Area V del 15.7.2010, corrisposti entro il 31.12.2019;
- che a decorrere dall'a.s. 2019/2020 cessano gli effetti della Conferenza di servizi del 26 febbraio 2020 - ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla porzione del FUN destinata al risultato ed è disapplicato l'art. 57, comma 3, del C.C.N.L. 11 aprile 2006, come stabilito dall'art. 43, comma 3, del C.C.N. 8 luglio 2019;
- che l'articolo 1, comma 341, della legge 234/2021 (legge di Bilancio 2021 per l'anno 2022) prevede che "Per gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022, continuano ad operare le contrattazioni integrative regionali (CIR) sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici a livello regionale, sempre sulla base del riparto regionale delle risorse disponibili sul fondo unico nazionale, di cui all'articolo 4 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il secondo biennio economico 2008-2009, disposto dal Ministero dell'istruzione in applicazione dell'articolo 25 del contratto collettivo nazionale di lavoro

relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010;

- che per la contrattazione integrativa regionale per il Veneto degli anni scolastici 2020/2021 e 2021/2022 non ricorre la fattispecie di cui all'articolo 1, comma 559, della legge 197/2022 (legge di Bilancio 2022 per l'anno 2023);
- che le norme sulla valutazione dei dirigenti scolastici non dispiegano i propri effetti per l'anno scolastico 2020/2021;
- quanto previsto dal Contratto Collettivo Integrativo Nazionale per il personale dell'Area V-Dirigenza Scolastica, sottoscritto in data 22 febbraio 2007, art.2, comma 2;
- che la dotazione organica delle dirigenze scolastiche per l'anno scolastico 2020/2021 corrisponde a n. **593** istituzioni scolastiche;
- la graduatoria regionale nella quale sono raggruppate in fasce le istituzioni scolastiche del Veneto dall'1.09.2020 al 31.08.2021 trasmessa con nota prot. DRVE. 9661 del 22.06.2020;

### SI STIPULA

Il seguente Contratto Integrativo Regionale per il personale appartenente alla dirigenza scolastica, in servizio nella regione Veneto, concernente la determinazione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2020/2021.

Tutti gli importi indicati nei successivi articoli del presente Contratto devono intendersi al lordo dipendente e comprensivi del rateo della tredicesima mensilità.

#### Art. 1

##### Costituzione del fondo – anno scolastico 2020/2021

1. Il fondo regionale per la retribuzione di posizione e risultato relativo all'anno scolastico 2020/2021, così come determinato nelle premesse, ammonta a € **16.981.698,82** lordo dipendente di cui:
  - € 16.978.282,95 assegnati dal Ministero dell'Istruzione e del merito;
  - € 3.415,87 derivanti dagli importi affluiti al fondo a seguito dello svolgimento degli incarichi aggiuntivi dei dirigenti scolastici.

#### Art. 2

##### Retribuzione di posizione – anno scolastico 2020/2021

1. La quota del fondo regionale, pari all'85% dell'importo complessivo, destinata alla retribuzione di posizione - parte fissa e parte variabile - e delle reggenze corrisponde a € **14.434.444,00**.
2. La somma destinata nell'anno scolastico 2020/2021 alla retribuzione di parte fissa (€ 12.565,11 pro-capite come stabilito dall'art. 39 co. 4 del C.C.N.L. 2019), tenuto conto del numero e del periodo di servizio dei Dirigenti scolastici è pari a € **6.870.660,49**.
3. Il budget residuo pari a € **7.563.783,510** (€ 14.434.444,00 - 6.870.660,49) è destinato alla retribuzione di posizione parte variabile e delle reggenze. Per la retribuzione di parte variabile, le parti concordano i seguenti rapporti di divaricazione fra le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche:
  - fra prima fascia e terza fascia: 1,60
  - fra seconda fascia e terza fascia 1,30.
4. Per l'anno scolastico 2020/2021, i valori della retribuzione di posizione – parte variabile, correlati alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche e ai rapporti di divaricazione risultano, pertanto, pari ai seguenti importi pro-capite:

FASCIA	Retribuzione parte variabile-valore in Euro pro-capite (lordo dipendente e in 13 mensilità)
<b>1^ FASCIA</b>	<b>16.119,52</b>
<b>2^ FASCIA</b>	<b>13.097,11</b>
<b>3^ FASCIA</b>	<b>10.074,70</b>

5. Per i Dirigenti scolastici in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L.- Area V-del 2006, la retribuzione di posizione parte variabile è assegnata secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.
6. L'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. Area V dell'11.4.2006, prevede per i Dirigenti scolastici all'estero la corresponsione della retribuzione di posizione solo per la quota fissa. In applicazione delle sentenze n. 3023 del 17.03.2019 e n. 6455 del 16.10.2020 del Tribunale Civile di Roma, Sezione Lavoro a un dirigente in servizio all'estero con incarico nominale in scuola di II fascia viene riconosciuta la retribuzione di posizione parte variabile. In applicazione della sentenza n. 8313 del 3.12.2020 del Tribunale Civile di Roma, Sezione Lavoro a un dirigente in servizio all'estero con incarico nominale in scuola di III fascia viene riconosciuta la retribuzione di posizione parte variabile.
7. In base ai rapporti di divaricazione stabiliti e ai numeri e ai periodi di servizio dei dirigenti scolastici, la somma destinata alla retribuzione di posizione – parte variabile ammonta a € **7.023.236,23**.
8. La somma destinata alla retribuzione di posizione ammonta complessivamente a € **13.893.896,72** (€ 6.870.660,49 per la parte fissa e € 7.023.236,23 per la parte variabile).

### Art. 3

#### Retribuzione delle reggenze – anno scolastico 2020/2021

1. Per le reggenze conferite nell'anno scolastico 2020/2021, il compenso previsto dall'art. 2 del Contratto Integrativo Nazionale del 22 febbraio 2007, da corrisponderci *in unica soluzione* in aggiunta alla retribuzione di risultato, pari all'80% dell'importo della parte variabile della retribuzione di posizione prevista per la fascia in cui è collocata la scuola affidata in reggenza, risulta come di seguito determinato:

FASCIA	Indennità per reggenza-art.2 CCNI 22.2.2007- valore in Euro pro-capite (lordo dipendente in 13 mensilità)
<b>1^ FASCIA</b>	<b>12.895,62</b>
<b>2^ FASCIA</b>	<b>10.477,69</b>
<b>3^ FASCIA</b>	<b>8.059,76</b>

2. La previsione di spesa per la liquidazione delle reggenze, annuali e temporanee, conferite nell'anno scolastico 2020/2021 consiste pertanto in € **540.547,18** (€ 400.570,09 per reggenze annuali e € 139.977,09 per reggenze temporanee).
3. La quota del fondo regionale destinata alla retribuzione di posizione – parte fissa e variabile – e delle reggenze risulta pari a € **14.434.443,90** (€ 13.893.896,72 + € 540.547,18) ed ammonta al **85,0%** del fondo complessivamente a disposizione.

### Art. 4

#### Retribuzione di risultato - anno scolastico 2020/2021

1. La somma del fondo regionale destinata alla retribuzione di risultato corrisponde alla consistenza iniziale del fondo detratte le risorse già destinate per la retribuzione di posizione - parte fissa e variabile e delle reggenze (€ 16.981.698,82 - 14.434.443,90) e ammonta ad € **2.547.254,92**.
2. In considerazione delle indicazioni contenute nella nota esplicativa n.4 M\_pi.AOODGOSV.5622 del 2.04.2019 sul procedimento di valutazione dei Dirigenti scolastici, per l'anno scolastico 2020/2021 si conviene di destinare ai dirigenti scolastici la retribuzione di risultato nella misura di seguito indicata, tenendo conto dell'impegno professionale richiesto per la diversa complessità gestionale della scuola assegnata, in correlazione con gli obiettivi definiti nei rispettivi decreti di incarico e dei rapporti di divaricazione di seguito specificati:
  - fra prima fascia e terza fascia: 1,20
  - fra seconda fascia e terza fascia 1,10.

FASCIA	Retribuzione di risultato-valore in Euro pro-capite (lordo dipendente e in 13 mensilità)
<b>1 ^ FASCIA</b>	<b>5.120,03</b>
<b>2 ^ FASCIA</b>	<b>4.693,36</b>
<b>3 ^ FASCIA</b>	<b>4.266,69</b>
<b>ESTERO</b>	<b>4.693,36</b>

3. Per i Dirigenti scolastici in particolari posizioni di stato, di cui all'art.13 del C.C.N.L.- Area V-del 2006, la retribuzione di risultato è assegnata secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.
4. Per i Dirigenti scolastici destinati all'estero, la retribuzione di risultato è pari all'aliquota media (seconda fascia di complessità).
5. In base ai rapporti di divaricazione, al numero e alla variazione dei periodi di servizio dei dirigenti scolastici, per la retribuzione di risultato vengono destinati complessivamente **€ 2.547.253,00**.

#### Art. 5

##### Decorrenza ed efficacia

1. In attesa della definizione del CIR per l'anno scolastico 2021/2022, dal 1° settembre 2021 si applicano gli importi di retribuzione di posizione-parte variabile come definiti nel presente CIR, applicati alle fasce delle scuole assegnate in titolarità al 1° settembre 2021.
2. Nel foglio di calcolo allegato al contratto, gli importi delle retribuzioni individuali sono arrotondati alla seconda cifra decimale. Per effetto degli arrotondamenti, risultano non utilizzati € 1,92 che confluiranno nel fondo dell'anno scolastico successivo. Al netto degli arrotondamenti, le risorse destinate al fondo regionale per l'anno scolastico 2020/2021 risultano interamente utilizzate nel rispetto dei vincoli stabiliti dall'art. 40 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m..
3. Il presente contratto, corredato dalla relazione tecnico finanziaria e illustrativa ai sensi dell'art.40 bis del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria.

Letto, approvato e sottoscritto.

##### **Per la parte pubblica:**

Il Direttore Generale

*firmato* Carmela Palumbo

##### **Per la parte sindacale:**

ANP -CIDA

*firmato* Armando Tivelli

FLC-CGIL

*firmato* Anna Paola Marconi

CISL-SCUOLA

*firmato* Sandra Biolo

DIRIGENTISCUOLA (Di.S.Conf)

*firmato* Maria Paola De Angelis

SNALS -CONFSAL

*firmato* Daniela Avanzi

UIL- SCUOLA

*firmato* Loredana Buffoni

L'originale sottoscritto in forma autografa è tenuto presso la Direzione generale dell'USR per il Veneto. La copia informatica, corredata dalla dovuta attestazione, è assunta al protocollo AOODRVE al numero 1060 del 10.01.2023