



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE
CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
ANNO SCOLASTICO 2018/2019
REGIONE VENETO

L'anno 2022, il giorno 18 gennaio, in sede di contrattazione integrativa regionale

La delegazione di parte pubblica, composta da

Direttore Generale Carmela Palumbo

E

La delegazione di parte sindacale, composta da:

- Armando Tivelli	ANP-CIDA
- Matteo Aurelio Giuseppe Carrera	C.I.S.L.-SCUOLA
- Rinaldo Coggi	DIRIGENTI SCUOLA (Di.S.Conf)
- Annapaola Marconi	FLC-C.G.I.L.
- Daniela Avanzi	S.N.A.L.S.- CONFISAL
- Loredana Buffoni	U.I.L.-SCUOLA.

CONCORDANO

il testo definitivo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area Istruzione e Ricerca - Dirigenza scolastica, relativo alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2018/19.

PREMESSO

- che sono state regolarmente convocate le delegazioni di parte sindacale e di parte pubblica con nota prot. n. 25306 del 27.12.2021 per la sottoscrizione del contratto definitivo a seguito del visto dell'UCB n. 1632 del 16.12.2021;
- che è stata verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti in data odierna al tavolo delle trattative e firmatarie del presente contratto;
- il Contratto Collettivo Nazionale- Area V Dirigenza Scolastica – sottoscritto in data 11.04.2006;
- il Contratto Collettivo Nazionale- Area V Dirigenza Scolastica – sottoscritto in data 15 luglio 2010, relativo al periodo 01.01.2006 – 31.12.2009 e biennio economico 2006-2007 e il C.C.N.L. relativo al secondo biennio economico 2008-2009, ed in particolare l'art. 2, comma 2;
- il Contratto Collettivo Nazionale- Area Istruzione e Ricerca – sottoscritto in data 08.07.2019;
- la nota del Ministero dell'istruzione - Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione Generale per le risorse umane, finanziarie e strumentali – prot. m_pi AOODGRUF. 15770 del 07.07.2021, con la quale si porta a conoscenza che l'Ufficio Centrale del Bilancio, con visto n. 1149 del 7 luglio 2021 ha comunicato il superamento del riscontro preventivo amministrativo contabile del decreto direttoriale n. 1179 del 6 luglio 2021, relativo alla quantificazione delle risorse finanziarie costituenti il FUN 2018/2019, destinate alla retribuzione di posizione dei dirigenti scolastici, parte fissa e variabile, nonché alla retribuzione di risultato, per l'anno scolastico 2018-2019, **che per il Veneto corrisponde ad € 12.809.391,70;**
- la nota del Ministero dell'istruzione - Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione Generale per le risorse umane, finanziarie e strumentali – prot. m_pi AOODGRUF.17630 del 02.08.2021, con la quale si fa presente che in alcun modo le risorse assegnate costituenti il FUN per l'anno scolastico 2018/2019 possono concorrere all'aumento delle posizioni di parte variabile, come conseguenti all'ultrattività dei CIR relativi all'a.s. 2016/2017. Ciò in ossequio a quanto previsto dal decreto-legge n. 34/2020.

- la Conferenza di servizi svolta in data 26.02.2020, promossa dal Ministero dell'Istruzione ai sensi dell'art.14 comma 1 della Legge n. 241/1990, avente ad oggetto "Area Dirigenziale e Ricerca. Fondo Unico di Amministrazione (FUN) per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici";
- che le Amministrazioni presenti alla suddetta Conferenza di servizi (MI, MEF-Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica), tenuto conto del permanere della situazione già rilevata nella precedente conferenza di servizi del 25 settembre 2017, hanno convenuto sull'opportunità di continuare, esclusivamente per gli anni scolastici 2017/2018 e 2018/2019, a distribuire le risorse della retribuzione di posizione parte variabile in ragione dei dirigenti scolastici in servizio e di retribuire le reggenze a valere sulla retribuzione di risultato;
- l'integrazione di € **6.823,69** quale quota derivante dai versamenti (alla Tesoreria dello Stato, capo XIII cap. 3408 art.3) per incarichi aggiuntivi fino alla data del 31.12.2017, ai sensi dell'art.19 del C.C.N.L. Area V del 2006 confermato dall'art.10 del C.C.N.L. Area V del 15.7.2010;
- che le norme sulla valutazione dei dirigenti scolastici non dispiegano i propri effetti per l'anno scolastico 2017/2018 e per l'anno scolastico 2018/19;
- quanto previsto dal Contratto Collettivo Integrativo Nazionale per il personale dell'Area V-Dirigenza Scolastica, sottoscritto in data 22 febbraio 2007, art.2, comma 2;
- che la dotazione organica delle dirigenze scolastiche per l'anno scolastico 2018/2019 corrisponde a n.600 istituzioni scolastiche;
- la graduatoria regionale nella quale sono raggruppate in fasce le istituzioni scolastiche del Veneto dall'1.09.2018 al 31.08.2019 è stata trasmessa con nota prot. MIURAOODRVE.11684 del 14.06.2018.
- che l'ipotesi di C.I.R. concernente la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area V - Dirigenza scolastica per l'a.s. 2018/19, sottoscritta in data 23.11.2021 è stata trasmessa per il controllo preventivo, previsto dall'art. 5, comma 2, lett. e) del D.Lgs. n.123/2011, all'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- l'ipotesi di CIR del 23.11.2021, ammessa a registrazione dal predetto U.C.B. con visto n. 1632 del 16.12.2021;
- le indicazioni dell'U.C.B. contenute nella nota prot.n. 40512 del 16.12.2021;

SI STIPULA

Il seguente Contratto Integrativo Regionale per il personale appartenente alla dirigenza scolastica, in servizio nella regione Veneto, concernente la determinazione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2018/2019.

Tutti gli importi indicati nei successivi articoli del presente Contratto devono intendersi al lordo dipendente e comprensivi del rateo della tredicesima mensilità.

Art. 1

Retribuzione di posizione – anno scolastico 2018/2019

1. La quota del fondo regionale, pari all'85% dell'importo complessivo di € 12.816.215,39, destinata alla retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile, corrisponde a € **10.893.783,08**.
2. La somma accantonata nell'anno scolastico 2018/19 per la retribuzione di parte fissa, tenuto conto delle variazioni del numero e del periodo di servizio dei Dirigenti scolastici, ammonta complessivamente a € **3.594.896,08** ed è così determinata € 6.159,72 pro-capite per il periodo dal 1° settembre al 31 dicembre 2018 ed € 12.565,11 per il periodo dal 1° gennaio al 31 agosto 2019.
3. La somma disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione di parte variabile, al netto della quota della retribuzione di parte fissa, è pari a € **7.298.887,00**.
4. L'ammontare complessivo per la spesa della retribuzione di posizione -parte variabile, considerando i Dirigenti scolastici in servizio nell'anno scolastico 2018/19, distribuiti nelle tre fasce di complessità, risulta pari ad € **5.506.984,87**.

5. Per l'anno scolastico 2018/19, i valori della **retribuzione di posizione – parte variabile**, correlati alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, definiti nella stessa misura del C.I.R. dell'a.s.2016/2017, corrispondono agli importi pro-capite:

FASCIA	Retribuzione parte variabile-valore in Euro pro-capite (lordo dipendente e in 13 mensilità)
1^ FASCIA	19.785,83
2^ FASCIA	15.895,41
3^ FASCIA	12.004,99

6. La somma di € 1.791.902,13, risultante dalla differenza tra la quota dell' 85% del fondo regionale e l'ipotesi di spesa per la retribuzione di posizione, parte fissa e variabile, incrementa la parte del fondo regionale destinata alla retribuzione di risultato. Risulta pertanto effettivamente destinata alla retribuzione di posizione una quota equivalente al 71,0% dell'importo complessivo disponibile.
7. Ai Dirigenti scolastici destinati all'estero, ai sensi dell'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. Area V dell'11.4.2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta solo per la quota fissa.
8. Per i Dirigenti scolastici in particolari posizioni di stato, di cui all'art.13 del C.C.N.L.- Area V-del 2006, la retribuzione di posizione è assegnata secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

Art. 2

Retribuzione delle reggenze – anno scolastico 2018/2019

1. La quota del fondo regionale destinata alla retribuzione di risultato e alla liquidazione delle reggenze, pari al 15% dell'importo complessivo di € 12.816.215,39 e alla somma residua dall'ipotesi di liquidazione della retribuzione di posizione di parte variabile, risulta complessivamente pari a € **3.714.334,44**.
2. Per le reggenze conferite nell'anno scolastico 2018/2019 il compenso previsto dall'art. 2 del Contratto Integrativo Nazionale del 22 febbraio 2007, da corrispondersi in unica soluzione in aggiunta alla retribuzione di risultato, pari all'80% dell'importo della parte variabile della retribuzione di posizione prevista per la fascia in cui è collocata la scuola affidata in reggenza, risulta come di seguito determinato:

FASCIA	Indennità per reggenza-art.2 CCNI 22.2.2007- valore in Euro pro-capite (lordo dipendente in 13 mensilità)
1^ FASCIA	15.828,66
2^ FASCIA	12.716,33
3^ FASCIA	9.603,99

La previsione di spesa per la liquidazione delle reggenze, annuali e temporanee, conferite nell'anno scolastico 2018/2019, posta a carico della parte del fondo per la retribuzione di risultato consiste pertanto in € **3.037.632,09**.

Art. 3

Retribuzione di risultato - anno scolastico 2018/2019

1. La somma del fondo regionale destinata alla retribuzione di risultato ammonta ad € **676.702,35**, corrispondente alla somma residua dall'ipotesi di spesa per le reggenze.

2. In considerazione delle indicazioni contenute nella nota esplicativa n.4 M_pi.AOODGOSV.5622 del 2.04.2019 sul procedimento di valutazione dei Dirigenti scolastici, per l'anno scolastico 2018/2019 si conviene di destinare ai dirigenti scolastici la retribuzione di risultato nella misura di seguito indicata, tenendo conto dell'impegno professionale richiesto per la diversa complessità gestionale della scuola assegnata, in correlazione con gli obiettivi definiti nei rispettivi decreti di incarico:

FASCIA	Retribuzione di risultato-valore in Euro pro-capite (lordo dipendente e in 13 mensilità)
1 ^ FASCIA	2.205,60
2 ^ FASCIA	1.951,11
3 ^ FASCIA	1.696,61
ESTERO	1.951,11

Art. 4

Decorrenza ed efficacia

1. Le modalità di utilizzo del fondo regionale definiti dal presente contratto si intendono applicate all'a.s. 2018/2019.
2. Le risorse destinate al fondo regionale per l'anno scolastico 2018/2019 risultano interamente utilizzate nel rispetto dei vincoli stabiliti dall'art. 40 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m..
3. Il presente contratto, corredato dalla relazione tecnico finanziaria e illustrativa ai sensi dell'art.40 bis del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica:

Il Direttore Generale

firmato Carmela Palumbo

Per la parte sindacale:

ANP -CIDA

firmato Armando Tivelli

FLC-CGIL

firmato Annapaola Marconi

CISL-SCUOLA

firmato Matteo Aurelio Giuseppe Carrera

DIRIGENTI SCUOLA (Di.S.Conf)

firmato Rinaldo Coggi

SNALS -CONFSAL

firmato Daniela Avanzi

UIL- SCUOLA

firmato Loredana Buffoni

L'originale sottoscritto in forma autografa è tenuto presso la Direzione generale dell'USR per il Veneto. La copia informatica, corredata dalla dovuta attestazione, è assunta al protocollo AOODRVE al numero 1120 del 20/01/2022