

# L'APPRENDISTATO DUALE NELLE DITTE ARTIGIANE E PMI



**Garibbo dott.Stefano**

**aggiornato per presentazione USR VENETO-RETE APPRENDISTATO NORD EST 30 MARZO 2021  
IN COLLABORAZIONE NEL PROGETTO CON L'ISTITUTO GIORGI FERMI DI TREVISO**



## LA GESTIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO

- a. età minima = 15 anni ; età massima = 25 anni
- b. durata rapporto : minimo 6 mesi; massimo quello che secondo la scuola serve per arrivare a conseguire il titolo di studio (es. da settembre 2021 fino a Giugno 2023 totale di 22 mesi per arrivare al conseguimento della diploma di maturità );
- c. periodo di prova di 90 ore di presenza in ditta (ore 4.1+ ore 4.3 PFI);
- d. Importanza calendario ore formative in ditta 4.1 PFI: da coprogettare con la scuola
- e. calendario ore di lavoro 4.3 PFI : le stabilisce il datore compatibilmente con il calendario scolastico e tale quantità su base annua determina la natura **full time o part time** del rapporto di lavoro con gli effetti di legge e contrattazione collettiva (ratei ferie e permessi, TFR, ecc.) applicata ;



## COSA SERVE PER AVVIARE IL RAPPORTO

- 1.firmare protocollo tra impresa/ scuola preventiva al 1°giorno in ditta/cantiere;
- 2.firmare piano formativo individuale (PFI) uguale in tutta Italia da DM 2015 tra impresa/scuola/studente-genitori prima del 1°giorno in ditta/cantiere ; per firmare la scuola deve fornire prima all'impresa il calendario dettagliato delle ore scolastiche in classe (4.2 PFI ) e in cantiere ( 4.1. PFI ) di modo che la ditta possa stabilire i giorni in cui fissare il nucleo di ore di lavoro in ditta/ cantiere per anno scolastico previste ; nel PFI la ditta individua il tutor referente (es. il titolare artigiano o dipendente esperto);
- 3.firmare contratto di lavoro tra impresa/studente-genitori antecedente il 1° giorno in DITTA;
- 4.datore deve comunicare tramite l'associazione/consulente lavoro su Coveneto la data inizio periodo formativo (è il 1° giorno di lavoro) e la data fine ultimo giorno di lavoro ( *è la data di presunta acquisizione del titolo di studio come viene fornita dalla Scuola* ).

*Segue gestione a carico tutor scuola in dialogo con il tutor dell'impresa del dossier individuale durante l'anno scolastico per tracciare il trasferimento di competenze utile al conseguimento del titolo di studio.*

## APPRENDISTATO DUALE

### vantaggi per le aziende



#### investimento sui giovani

possibilità di inserire nel proprio organico profili che vengono formati trasferendo competenze e saperi propri del singolo *Maestro* di mestiere artigiano (legge regione veneto) e/o della diversa specificità produttiva di ogni impresa; rapporto diretto e su misura con le scuole e le famiglie del territorio



costo del lavoro agevolato contribuzione inps e inail per ogni anno 5% (J9) per ditte > 9 dipendenti e 1,5% (Y1); 3% (Y2) ; 5% (J9) per ditte tra 0→9 dipendenti; retribuzione per le ore di formazione interna in ditta (4.1 PFI) al 10% della dovuta e per le ore lavoro fuori orario scolastico (4.3 PFI) a partire dal 51%, no compenso per ore in classe (4.2 PFI) ; **Novità 2021 per imprese fino a 9 addetti contribuzione azzerata per i primi tre anni di rapporto L.176/20 ART.15 BIS COMMI 12 e 13 .**

#### Incentivi e premialità



Sul costo del lavoro per i datori di lavoro che stabilizzano il rapporto lavorativo una volta conseguito il titolo di studio con il duale





## APPRENDISTATO DUALE

### vantaggi per gli studenti



#### Stipendio

percepiscono una retribuzione per conseguire un titolo di studio (diploma professionale), es. circa la metà di quella dell'anno scolastico di riferimento da rendere in formazione interna (ore 4.1 PFI) e un nucleo che abbiamo suggerito come associazione mediamente in almeno 100 ore di lavoro (ore 4.3 PFI ).



#### Orientamento e mondo del lavoro

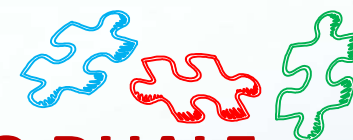
è un'esperienza di crescita umana e relazionale che inoltre consente di acquisire visibilità nel mercato del lavoro

#### Previdenza



apertura posizione previdenziale pubblica/Inps da giovane studente e nell'artigianato di quella complementare negoziale garantendosi un vantaggio per il futuro ( obbligo da contratto collettivo).

*Es. per ogni anno di rapporto ricevono dal datore di lavoro 250 € di contributo al fondo complementare*



# **LE PAROLE CHIAVE APPRENDISTATO DUALE**

## **NEL PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE (PFI) CHE FIRMI CON LA SCUOLA**

**Es. ORE 495  
SCOLASTICHE  
SUI «BANCHI»  
formazione esterna**

**4.2 PFI**

**Es. ORE 495 MEDIE  
DI SCUOLA  
IN DITTA/cantiere  
formazione interna**

**4.1PFI**

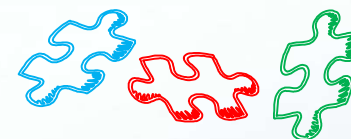
**ORE DI LAVORO  
NON IN ORARIO  
SCOLASTICO**

*es. natale/pasqua/  
pomeriggi/sabati*

**4.3 PFI**

## SE INVECE SI USA LO STAGE /PCTO CHE NON E' UN RAPPORTO DI LAVORO

( N.B. REGOLE SICUREZZA UGUALI DVR; CORSI, VISITA, ETC.)



ORE  
SCOLASTICHE  
SUI BANCHI  
Formazione interna

ORE  
SCOLASTICHE  
PROGRAMMATE  
DA CALENDARIO  
IN DITTA/cantiere  
Formazione esterna

**NO ALTRE ORE**  
**NO A QUALSIASI ALTRE ORA IN  
DITTA/CANTIERE FUORI DAL  
CALENDARIO PROGRAMMATO  
DELLO STAGE /PCTO;  
SE FATTE E' LAVORO  
IRREGOLARE SANZIONATO**  
*es. NO PRESENZA STUDENTE durante  
natale/pasqua/estate/  
pomeriggi giornate ore calendario  
fissate a scuola*

**DUALE COSTO ORARIO CCNL ARTIGIANI METALMECCANICI  
FINO A 9 DIPENDENTI LIVELLO 5° (QUALIFICATO)**

**ORE  
SCOLASTICHE  
SUI BANCHI**  
formazione esterna

**= 0 €**  
4.2 PFI

**ORE  
SCOLASTICHE  
IN DITTA/CANTIERE**  
formazione interna

**= 0,67 €**  
4.1 PFI

**ORE DI LAVORO  
NON IN ORARIO  
SCOLASTICO**

*es. natale/pasqua/ pomeriggi di*

*giorni scolastici / sabati/periodo estivo  
tra un'annualità scolastica e un'altra*

**= 6,78 €**  
4.3 PFI



COSTO LAVORO  
OPERAIO 5° LIVELLO  
CCNL METALMECCANICO ARTIGIANO

€ 18,50

# REGIME CONTRIBUTIVO DUALE

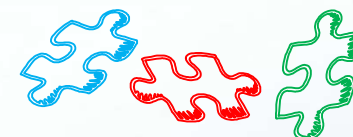
APPRENDISTATO DUALE art.43 d.lgs.81/2015 dal 24.9.2015		APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE art.44 d.lgs.81/2015 dal 1.1.2017																			
AZIENDE 0→ 9addetti Assunti fino al 31.12.2020	AZIENDE 10→ addetti	AZIENDE 0→ 9addetti	AZIENDE 10→ addetti																		
<table><tr><td>1° anno</td><td>1,50%</td></tr><tr><td>2° anno</td><td>3,00%</td></tr><tr><td>3° anno</td><td>5,00%</td></tr><tr><td>4° anno</td><td>5,00%</td></tr></table>	1° anno	1,50%	2° anno	3,00%	3° anno	5,00%	4° anno	5,00%	per ogni anno di rapporto 5,00%	<table><tr><td>1° anno</td><td>3,11%</td></tr><tr><td>2° anno</td><td>4,61%</td></tr><tr><td>3° anno</td><td>11,61%</td></tr><tr><td>4° anno</td><td>11,61%</td></tr><tr><td>5° anno</td><td>11,61%</td></tr></table>	1° anno	3,11%	2° anno	4,61%	3° anno	11,61%	4° anno	11,61%	5° anno	11,61%	per ogni anno di rapporto 11,61%
1° anno	1,50%																				
2° anno	3,00%																				
3° anno	5,00%																				
4° anno	5,00%																				
1° anno	3,11%																				
2° anno	4,61%																				
3° anno	11,61%																				
4° anno	11,61%																				
5° anno	11,61%																				
<table><tr><td>1° anno</td><td>0,0%</td></tr><tr><td>2° anno</td><td>0,0%</td></tr><tr><td>3° anno</td><td>0,0%</td></tr><tr><td>4° anno</td><td>10,00%</td></tr></table>	1° anno	0,0%	2° anno	0,0%	3° anno	0,0%	4° anno	10,00%													
1° anno	0,0%																				
2° anno	0,0%																				
3° anno	0,0%																				
4° anno	10,00%																				

## ESEMPIO DI CALENDARIO MENSILE

FORMAZIONE SCUOLA 4.2.	62
FORMAZIONE IN DITTA/CANTIERE 4.1	48
LAVORO IN DITTA 4.3	28

DICEMBRE	4.2	4.1	4.3
martedì, dicembre 01, 2020	19		
mercoledì, dicembre 02, 2020			
giovedì, dicembre 03, 2020		16	
venerdì, dicembre 04, 2020			
sabato, dicembre 05, 2020			
domenica, dicembre 06, 2020			
lunedì, dicembre 07, 2020			
martedì, dicembre 08, 2020			
mercoledì, dicembre 09, 2020	5		
giovedì, dicembre 10, 2020		16	
venerdì, dicembre 11, 2020			
sabato, dicembre 12, 2020			
domenica, dicembre 13, 2020			
lunedì, dicembre 14, 2020	19		
martedì, dicembre 15, 2020			
mercoledì, dicembre 16, 2020			
giovedì, dicembre 17, 2020		16	
venerdì, dicembre 18, 2020			
sabato, dicembre 19, 2020			
domenica, dicembre 20, 2020			
lunedì, dicembre 21, 2020	19		
martedì, dicembre 22, 2020			
mercoledì, dicembre 23, 2020			
giovedì, dicembre 24, 2020			7
venerdì, dicembre 25, 2020			
sabato, dicembre 26, 2020			
domenica, dicembre 27, 2020			
lunedì, dicembre 28, 2020			
martedì, dicembre 29, 2020			7
mercoledì, dicembre 30, 2020			7
giovedì, dicembre 31, 2020			7

# Esempio di compilazione LUL



GIORNO		ORE		CODICE	HH/MM
		ORDINARIE	STRAORDINARIE		
MA	1				
ME	2	3,30			
GI	3	8,00			
VE	4			FID	8,00
SA	5				
DO	6				
LU	7			FED	4,00
MA	8			FED	6,00
ME	9			FED	4,00
GI	10	8,00			
VE	11			FID	8,00

Ore di lavoro, NO orario scolastico  
**(4.3 PFI)**

Formazione interna alla ditta  
**(4.1 PFI)**

Formazione esterna alla ditta,  
sui banchi a scuola **(4.2 PFI)**

## Il netto varia a seconda dell'articolazione dell'orario nel mese (tra le ore di tipo 4.1; 4.2; 4.3)

NETTO IN BUSTA

294,00

NETTO

44,00

NETTO DEL MESE

95,00 €



## Esempio cedolino paga mese tipo

Causale presenze/assenze	1 V	2 S	3 D	4 L	5 M	6 M	7 G	8 V	9 S	10 D	11 L	12 M	13 M	14 G	15 V	16 S	17 D	18 L	19 M	20 M	21 G	22 V	23 S	24 D	25 L	26 M	27 M	28 G	29 V	30 S	31 D	Totale ore
Ore lavorate ordinarie 4.3																					4,00	8,00						4,00	8,00			24,00
Riposi																																
Altre assenze retribuite 4.1	8,00			8,00	8,00	8,00	8,00	8,00		8,00	8,00	8,00	8,00	8,00		8,00		8,00		4,00							4,00					104,00
Assenze non retribuite 4.2																			8,00	8,00					8,00	8,00	8,00					40,00

NETTO IN BUSTA

132,00

**A.I. VENETO 01.10.2018;12.11.2018**  
**CCRL MECCANICA ARTIGIANA 1.7.2020**

1. adesione contrattuale alla previdenza complementare di settore (es. Fondo Solidarietà Veneto) al conseguimento del titolo di studio (**250 € annui**) che versa la ditta allo studente diplomato/qualificato ;
2. Borsa di studio Ebav bonificata allo studente al conseguimento del titolo di studio di **€ 1.050 lordi che si aggiungono allo stipendio percepito mese per mese durante annualità scolastiche** ;
3. Sostegno/rimborsi di Ebav alle imprese per la coprogettazione formazione interna 4.1 PFI e per formazione volontaria del tutor ;
4. sicurezza: formazione obbligatoria rimborsata; visita medica rimborsata, rimborso per aggiornamento e stesura 1° DVR se apprendista duale è il primo dipendente che assume l'artigiano ;
5. Solo per il settore meccanica artigiana premio per avvenuta assunzione con apprendistato professionalizzante dello studente che ha finito il duale (**200 euro alla ditta che assume ; 400 euro al giovane stabilizzato**)

#### 4.2 Risultati di apprendimento della formazione esterna

Unità di apprendimento <sup>4</sup>	Descrizione <sup>5</sup>	Modalità di erogazione	Ore di formazione o Crediti formativi
		<input type="checkbox"/> in aula <input type="checkbox"/> on the job <input type="checkbox"/> action learning <input type="checkbox"/> e-learning/fad <input type="checkbox"/> esercitazione individuale <input type="checkbox"/> esercitazione di gruppo <input type="checkbox"/> visite aziendali <input type="checkbox"/> altro (specificare) _____	
		<input type="checkbox"/> in aula <input type="checkbox"/> on the job <input type="checkbox"/> action learning <input type="checkbox"/> e-learning/fad <input type="checkbox"/> esercitazione individuale <input type="checkbox"/> esercitazione di gruppo <input type="checkbox"/> visite aziendali <input type="checkbox"/> altro (specificare) _____	
Totale formazione esterna (C)			
Monte ore/monte ore di lezione frontale per numero dei crediti formativi (B)			
Percentuale formazione esterna (B/C*100)			

#### SEZIONE 4 - Durata e articolazione annua della formazione interna ed esterna

La sezione andrà replicata per ogni annualità formativa prevista per il percorso

[PRIMA/SECONDA...] ANNUALITÀ dal \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ al \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

##### 4.1 Risultati di apprendimento della formazione interna

Unità di apprendimento <sup>4</sup>	Descrizione <sup>5</sup>	Modalità di erogazione	Ore di formazione o Crediti formativi
		<input type="checkbox"/> in aula <input type="checkbox"/> on the job <input type="checkbox"/> action learning <input type="checkbox"/> e-learning/fad <input type="checkbox"/> esercitazione individuale <input type="checkbox"/> esercitazione di gruppo <input type="checkbox"/> visite aziendali <input type="checkbox"/> altro (specificare) _____	
		<input type="checkbox"/> in aula <input type="checkbox"/> on the job <input type="checkbox"/> action learning <input type="checkbox"/> e-learning/fad <input type="checkbox"/> esercitazione individuale <input type="checkbox"/> esercitazione di gruppo <input type="checkbox"/> visite aziendali <input type="checkbox"/> altro (specificare) _____	

Totale formazione interna (A)

Monte ore/monte ore per numero  
complessivo dei crediti formativi (B)

Percentuale formazione interna (B/A\*100)



#### 4.3 Durata e articolazione dell'orario di lavoro

Mansioni di cui al CCNL applicato	Competenze correlate	Ore di lavoro
<b>Totale (D)</b>		
<b>Monte ore lavoro annuo (E)</b>		

Durata oraria giornaliera media<sup>6</sup>

Ripartizione delle ore di formazione esterna da dettagliare, a seconda della frequenza, in base alla settimana, al mese o all'anno lavorativo.

<sup>6</sup> Al netto delle pause meridiane.

#### RIEPILOGO [PRIMA/SECONDA...] ANNUALITA'

Totale formazione interna (A)	
Totale formazione esterna (C)	
Totale formazione formale (A+C)	
Monte ore (B) = (A+C)	
Monte ore lavoro annuo (E) = (A+C+D) <sup>7</sup>	

<sup>7</sup> Calcolo applicabile solo nei casi di valorizzazione in ore della formazione formale, non nei casi di valorizzazione in crediti.



# Modello Unilav

RAPPORTO LAVORO			
Data inizio:	16/09/2019	Data fine	
Data fine periodo formativo:	30/06/2020	C.f. soggetto promotore:	
Ente previdenziale:	INPS		
Codice ente previdenziale:			
PAT INAIL:	xxxxxxx		
Tipologia contrattuale:	A.03.08 - APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA PROFESSIONALE E PER IL DIPLOMA		
Lavoratore in mobilit�:	NO	Lavoro stagionale:	NO
Socio lavoratore:	NO	Lavoro in agricoltura:	NO
Tipo orario:	TEMPO PARZIALE MISTO	Ore settimanali medie:	XX
Qualifica professionale ISTAT:	6.2.3.1.1.0 - MECCANICI MOTORISTI E RIPARATORI DI VEICOLI A MOTORE		
Assunzione obbligatoria:	NO	Categoria lavoratore per assunzione obbligatoria:	-
Contratto collettivo applicato:	116 - C.C.N.L. PER I DIPENDENTI DALLE IMPRESE ARTIGIANE METALMECCANICHE E DELLA INSTALLAZIONE DI		
Livello di inquadramento:	5	Ributuzione/compenso	0
Giornate previste:	Tipo		



# SICUREZZA SUL LAVORO

D.Lgs. 81/08 art. 2 *definizioni*

## **OBBLIGO INTEGRALE APPLICAZIONE**



«lavoratore»: persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari. **Al lavoratore così definito è equiparato:** il socio lavoratore di cooperativa o di società, anche di fatto, che presta la sua attività per conto delle società e dell'ente stesso; l'associato in partecipazione di cui all'articolo 2549, e seguenti del Codice civile; **il soggetto beneficiario delle iniziative di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della Legge 24 giugno 1997, n. 196, e di cui a specifiche disposizioni delle Leggi regionali promosse al fine di realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro o di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro; (...omissis...)**

Per assunzioni di minori vige obbligo visita preventiva (vedi Cassazione n.51907/2016 ).

Per casellario e minori l'obbligo non riguarda assunzioni di minori in se ma solo attività a contatto con minori , vedi circolare Ministero del Lavoro prot.37 del 11.4.2014 su D.lgs.n.39/2014.



## CONTATTI

All'interno della brochure  
sono riportati i riferimenti  
territoriali ai quali  
rivolgersi per  
ulteriori dettagli

## SERVIZI A SUPPORTO DELL'ALTERNANZA SCUOLA LAVORO E DELL'APPRENDISTATO DUALE



**Confartigianato Imprese Marca Trevigiana**  
Piazza delle Istituzioni, 34/A - 31100, Treviso  
Tel: 0422 433300 | Fax: 0422 433330  
info.prov@confartigianatomarcatrevisiana.it  
www.confartigianatomarcatrevisiana.it  
Seguici su Facebook:  
confartigianatoimpresemarcatrevigiana

**Confartigianato Marca Trevigiana Formazione Srl**  
Piazza delle Istituzioni, 34 - 31100, Treviso  
Tel: 0422 433250  
info@confartigianatoformazione.tv  
www.confartigianatoformazione.tv

