



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto

**DIREZIONE GENERALE**

**Ufficio III - Personale della scuola.**

Via Forte Marghera 191 - 30173 Venezia-Mestre

## **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO REGIONALE**

### **CONCERNENTE L'APPLICAZIONE DELL'ART.18, CO. 4, DEL C.C.N.L. 15 MARZO 2001 COMPARTO SCUOLA**

### **COMPENSI AL PERSONALE SCOLASTICO COMANDATO/UTILIZZATO PRESSO GLI UFFICI DEL MIUR, DI CUI ALL'ART. 86 DEL C.C.N.L. 29.11.2007**

**A.S. 2013/14**

(criteri distribuzione compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA comandato presso gli Uffici periferici del MIUR - Uffici Scolastici Territoriali e Ufficio Scolastico Regionale -, nonché al personale con incarico di tutor nelle attività di tirocinio nell'a.s. 2013/2014)

L'anno 2020 il giorno 15 gennaio, alle ore 13.30, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto, in sede di contrattazione integrativa a livello regionale ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, costituite come indicate in calce

VISTA l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Regionale concernente l'applicazione dell'art. 86 CCNL comparto scuola del 29/11/2007 - anno scolastico 2012/13, sottoscritta in data 13/11/2019;

VISTA la nota dell'UCB presso il MEF, pervenuta all'USR in data 20/12/2019, con la quale è stata resa nota la registrazione dell'ipotesi di contratto in argomento, sottoscritta in data 13/11/2019, con visto n. 1812 del 19/12/2019;

le parti, costituite per la parte pubblica dal Dirigente Ufficio III Giorgio Corà, in rappresentanza dell'USR Veneto, e dalla delegazione composta dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali, procedono alla sottoscrizione definitiva della predetta ipotesi di contratto integrativo regionale di seguito riportata, siglata in data 13/11/2019.

#### Per la Parte Pubblica

Il Dirigente Ufficio III  
Firma Giorgio Corà

#### Per le Organizzazioni Sindacali di categoria

FLC - C.G.I.L.  
Firma Marta Viotto

C.I.S.L. Scuola  
Firma Sandra Biolo

U.I.L. Scuola  
Firma Michele Gerardo Nudo

S.N.A.L.S./CONFSAL  
Firma Daniela Avanzi

GILDA-UNAMS  
Firma Livio D'Agostino



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto

**DIREZIONE GENERALE**

**Ufficio III - Personale della scuola.**

Via Forte Marghera 191 – 30173 Venezia-Mestre

## **IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO REGIONALE**

### **CONCERNENTE L'APPLICAZIONE DELL'ART.18, CO. 4, DEL C.C.N.L. 15 MARZO 2001 COMPARTO SCUOLA**

### **COMPENSI AL PERSONALE SCOLASTICO COMANDATO/UTILIZZATO PRESSO GLI UFFICI DEL MIUR, DI CUI ALL'ART. 86 DEL C.C.N.L. 29.11.2007**

**A.S. 2013/14**

(criteri distribuzione compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA comandato presso gli Uffici periferici del MIUR - Uffici Scolastici Territoriali e Ufficio Scolastico Regionale -, nonché al personale con incarico di tutor nelle attività di tirocinio nell'a.s. 2013/2014)

L'anno 2019 il giorno 13 novembre, alle ore 10.00, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto, in sede di contrattazione integrativa a livello regionale ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, per procedere alla definizione dei requisiti, delle modalità e dei criteri di erogazione dei compensi per il trattamento accessorio da corrispondere, ai sensi dell'art. 86 CCNL comparto scuola sottoscritto il 29.11.2007, riguardo il personale docente, educativo e ATA in servizio presso l'Ufficio scolastico regionale per il Veneto e le Università, relativi all'anno scolastico 2013/2014.

#### **LE PARTI**

**VISTO** il CCNL comparto scuola del 15.3.2001, in particolare l'articolo 18, comma 4;

**VISTO** l'art. 86, del CCNL del comparto scuola – quadriennio giuridico 2006-09 e biennio economico 2006-07 sottoscritto il 29.11.2007 – che stabilisce l'erogazione dei compensi accessori, già previsti dall'art. 18, comma 4 del CCNL del 15.3.2001;

**VISTO** il CCNI sottoscritto in data 21 luglio 2016 concernente l'applicazione dell'art. 18 comma 4, del CCNL 15 marzo 2001 del Comparto Scuola – compensi al personale scolastico comandato/utilizzato presso gli Uffici del MIUR, di cui all'art. 86 del CCNL 29 novembre 2007;

#### **TENUTO CONTO**

- che i compensi da corrispondere riguardano l'anno scolastico 2013/14 e che con la presente Ipotesi di Contratto Integrativo vengono stabiliti i criteri di erogazione previsti a favore del personale docente, educativo e ATA comandato presso gli Uffici periferici del MIUR (Uffici Ambiti Territoriali e Ufficio Scolastico Regionale), nonché al personale docente collocato in esonero e semiesonero di cui all'art. 11, comma 5, del D.M. 249/2010 e alle tabelle A e B del D.M. 210/2013;
- che le risorse economiche disponibili per l'erogazione dei compensi accessori in questione sono quelle indicate nell'allegato A facente parte integrante dell'accordo del 21 luglio 2016 ed ammontano complessivamente a:  
Lordo Stato **€ 23.602,00 + € 10.278,00** - Totale lordo Stato: **€ 33.880,00**  
Totale lordo dipendente: **€ 25.531,00**

#### **CONSIDERATO**

che le risorse precedentemente indicate ricalcolate al lordo dipendente ammontano rispettivamente:

- per i predetti tutor autorizzati (n. 36), ai sensi del CCNI sottoscritto in data 21 luglio 2016, a complessivi € 17.785,98.=
- per il personale comandato/utilizzato presso gli Uffici Ambiti Territoriali e presso l'Ufficio Scolastico Regionale (n. 130), ai sensi del CCNI sottoscritto in data 21 luglio 2016, a € 7.745,02.=;

### **SOTTOSCRIVONO**

la presente Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Regionale per la definizione delle modalità di erogazione dei compensi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale docente in posizione di esonero o semiesonero con incarico di tutor per i corsi di laurea in Scienze della Formazione Primaria e per i corsi di Tirocinio Formativo Attivo, al personale docente ed educativo impegnato nelle attività connesse ai progetti per l'autonomia scolastica nonché al personale docente, educativo ed ATA comandato presso gli Uffici periferici dell'Amministrazione, **relativamente all'anno scolastico 2013/14;**

#### **art. 1**

*(criteri di ripartizione)*

- a) Il criterio di ripartizione dei fondi per il personale docente di cui all'art.2, comma 4, del citato CCNI sottoscritto il in data 21 luglio 2016, consiste *in primis* nella distribuzione proporzionale tra tutti gli incaricati con la variante stabilita nel CCNI del 18.2.2003, che prevede che il compenso per i tutor con semiesonero è determinato in misura superiore del 10% rispetto al compenso per i tutor con esonero totale;
- b) la ripartizione dei fondi per il personale docente e ATA di cui all'art. 2, comma 5, avviene in modo proporzionale al numero delle persone interessate, considerando tutto il personale che ha prestato servizio nell'anno scolastico 2013/14 sia con orario di servizio a tempo pieno sia part-time, tenuto conto che tale personale ha nella sua totalità svolto un rilevante carico di lavoro data la grave carenza dell'organico di personale del comparto ministeri.

Non rientrano tra le unità di cui al punto b) il personale dirigenziale scolastico eventualmente comandato/utilizzato e il personale docente coordinatore provinciale per l'Educazione Fisica come previsto al punto 13 del citato CCNI 21.7.2016.

#### **art. 2**

*(ripartizione della risorsa finanziaria disponibile)*

Le somme disponibili ammontanti ad **€ 25.531,00** lordo dipendente vengono ripartite come segue:

- A) **€ 17.785,98** per la costituzione del fondo per la corresponsione dei compensi al personale docente con incarico di tutor nelle attività di tirocinio di cui all'art. 11, comma 5, del D.M. 249/2010 e D.M. 210/2013.

Tali compensi vengono assegnati come segue:

- numero personale in servizio a.s. 2013/14 pari a n. 36 (8 docenti con esonero totale + 28 docenti con esonero parziale);
  - quota pro-capite (lordo dipendente):
    - **€ 458,400** per n. 8 docenti con esonero totale (importo complessivo lordo dipendente € 3.667,20);
    - **€ 504,24** per n. 28 docenti con esonero parziale (importo complessivo lordo dipendente € 14.118,72) con un importo complessivo lordo dipendente pari a € 17.785,92.
- B) **€ 7.745,02** lordo dipendente per la costituzione del fondo per la corresponsione dei compensi al personale docente, educativo ed ATA comandato presso gli Uffici Ambiti Territoriali e presso l'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto.

Il fondo è corrisposto al personale in servizio nell'a.s. 2013/14 pari a n. 130 unità, comprendenti i seguenti profili professionali: docenti impegnati nelle attività connesse ai progetti per l'autonomia scolastica, docenti che collaborano con questi ultimi, docenti impegnati in attività progettuali di interesse locale, personale ATA, personale dichiarato inidoneo e quello utilizzato in altri compiti per motivi di salute utilizzato per sanare le gravi carenze dell'organico di personale del comparto ministeri:

- quota pro-capite (lordo dipendente):

**€ 59,57** per n. 130 unità di personale scolastico utilizzato/comandato presso gli Uffici Periferici dell'Amministrazione (importo complessivo lordo dipendente € 7.744,10);

### **art. 3**

*(Validità ed efficacia)*

La presente ipotesi di contratto acquista efficacia con la definitiva sottoscrizione a seguito dei controlli previsti da normativa vigente ed è valida per l'a.s. 2013/2014.

L'Ufficio Scolastico Regionale comunicherà ad ogni Ufficio di Ambito Territoriale gli importi, lordo dipendente, spettanti ai docenti tutor e al personale distaccato presso gli Uffici periferici in servizio nell'a.s. 2013/14.

Gli Uffici di Ambito Territoriale provvederanno a predisporre la tabella, delle somme spettanti ai docenti tutor della propria provincia di titolarità e al personale comandato in servizio presso lo stesso UAT sulla base dei fondi comunicati e secondo le indicazioni del presente CCIR ai fini dell'inserimento nell'applicativo NoiPa (del MEF) c.d. "cedolino unico" per la successiva liquidazione.

### **art. 4**

*(Disposizioni finali)*

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e), del D.Lvo 30 giugno 2011, n. 123, la presente Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale viene inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile.

#### Per la Parte Pubblica

Il Dirigente Ufficio III Personale della Scuola  
Firma Giorgio Corà

#### Per le Organizzazioni Sindacali di categoria

FLC - C.G.I.L.  
Firma Marta Viotto

C.I.S.L. Scuola  
Firma Sandra Biolo

U.I.L. Scuola  
Firma Giuseppe Morgante

S.N.A.L.S./CONFSAL  
Firma Daniela Avanzi

GILDA-UNAMS

L'originale sottoscritto in forma autografa è tenuto presso l'Ufficio III della Direzione Regionale per il Veneto. La copia informatica corredata dalla dovuta attestazione, è assunta al protocollo 653 del 16/01/2020.